

RESOLUCIÓN No. 4137-010.21.0.364 DE 2024
(Feb. 25)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2024 – 2025 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2023 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

EL DIRECTOR (E) DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL DE SANTIAGO DE CALI, en ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias y en concordancia con la Ley 909 de 2004, el Decreto N° 1083 de 2015, el Acuerdo N° 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, Decreto Municipal No. 4112.010.20.0001 del 01 de enero de 2020, Decreto N° 411.0.20.0673 de diciembre 06 del 2016, Decreto Municipal 4112.010.20.0494 del 30 de Junio del 2017 y Resolución No. 4137.010.21.0124 del 30 de enero de 2019 y,

CONSIDERANDO

Que el Artículo 40 de la Ley 909 de 2004, determina que es función de la Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollar un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan sus propios sistemas.

Que mediante Decreto N° 1083 de 2015, se expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, el cual compila los decretos reglamentarios vigentes sobre la materia.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo N° 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, actualizó y estableció el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores públicos de carrera administrativa, en período de prueba.

Que la Resolución No. 4137.010.21.0124 del 30 de enero de 2019, del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional adoptó el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral, previsto por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo N° 20181000006176 del 10 de octubre 2018 para los servidores públicos de carrera administrativa y en período de prueba.

Que en los literales a y c del artículo 8 del Decreto Municipal N° 4112.010.20.0494 del 30 de junio del 2017, se delegaron la ejecución de las obligaciones relativas a la Evaluación del Desempeño Laboral al Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, que señalan:

"(...) ARTÍCULO OCTAVO: DELEGAR en el Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, la ejecución de las obligaciones relativas a la Evaluación del Desempeño Laboral, así:

RESOLUCIÓN No. 4137-010.21.0.364 DE 2024
(Feb. 29)

“POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2024 – 2025 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2023 DE LOS GERENTES PÚBLICOS.”

- a. Implementar y desarrollar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral orientado al desarrollo integral de los servidores públicos, enfocado a los procesos de desarrollo institucional permanente.
- c. Conformar e instruir grupos de multiplicadores internos que se encarguen de capacitar e informar a evaluados y evaluadores, quienes actuarán como facilitadores en el Sistema de Evaluación del Desempeño.” (...)

Así mismo el Numeral 23 del Artículo Primero del mismo acto administrativo, dispone:

“(…) 23. Implementar la guía metodológica del rendimiento de los gerentes públicos desarrollada a través de acuerdos de gestión, adoptada por la Alcaldía de Santiago de Cali mediante acto administrativo. (...)”

Que el numeral 4 del artículo 50 de la Ley 909 de 2004, determina que el Departamento Administrativo de la Función Pública, apoyará en el desarrollo del proceso de los Acuerdos de Gestión:

“(…) 4. El Departamento Administrativo de la Función Pública apoyará a las distintas autoridades de las respectivas entidades públicas para garantizar la implantación del sistema. A tal efecto, podrá diseñar las metodologías e instrumentos que considere oportunos. (...)”

Que mediante el Decreto Municipal N° 4112.010.20.0098 del 24 de febrero de 2021, la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali adoptó la actualización de la Guía metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos, la cual se desarrolla a través del Acuerdo de Gestión

Que se hace necesario conformar al interior de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, el grupo multiplicador para la Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores Públicos de Carrera Administrativa 2024-2025 y en Período de Prueba y para el Acuerdo de Gestión 2024 de los Gerentes Públicos.

Que en virtud de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo Primero: CONFORMAR el grupo multiplicador para la evaluación del desempeño laboral del período anual u ordinario 2024 - 2025 de los servidores públicos de carrera administrativa y en período de prueba, libre nombramiento y remoción diferente a gerentes públicos y para el Acuerdo de Gestión de la vigencia 2024 de los Gerentes Públicos.

RESOLUCIÓN No. *4137-010.21.0.364* DE 2024
 (*Feb. 29*)

“POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2024 – 2025 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2023 DE LOS GERENTES PÚBLICOS.”

Parágrafo Primero: El grupo multiplicador será responsable de capacitar e informar a evaluados y evaluadores sobre el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral y el Acuerdo de Gestión.

Parágrafo Segundo: El servidor público que actúe como facilitador en el grupo multiplicador, para la evaluación del desempeño laboral del período anual u ordinario 2024 – 2025 de los servidores públicos de carrera administrativa y en período de prueba, libre nombramiento y remoción diferente a gerentes públicos y para el Acuerdo de Gestión 2024 de los gerentes públicos, deberá ostentar los derechos de carrera administrativa.

Artículo Segundo: El grupo multiplicador está conformado por los servidores públicos de carrera administrativa que fueron delegados por el líder de cada organismo para actuar como facilitadores en los procesos de evaluación del desempeño laboral período 2024 – 2025 y acuerdo de gestión vigencia 2024.

ORGANISMO	NOMBRE
Departamento Administrativo de Contratación Pública	María Fernanda Zapata Rodríguez
Departamento Administrativo de Control Interno	Carolina Peña Vergara
Departamento Administrativo de Control Disciplinario Interno	Dina Lucia Alvarado Benitez
	Jacqueline Lozano Rodríguez
Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional	Mireya Muñoz Mambuscay
	Martha Cecilia Dueñas Penagos
	Mariella Castro Aguirre
	Jhon Camel Gutiérrez Fernández
	Jorge Iván Hoyos
Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente	Gladys Maricel Grijalba Zapata
	Emilse Cerón Tejada
Departamento Administrativo de Hacienda Municipal.	Esmeralda Gómez Moreno
	Beatriz Armendáris Medina
	Digna Stella Quijano Ortiz
	Fabiola Segura García

[Firma]



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

RESOLUCIÓN No. 4137-010. J.O. 364 DE 2024
(Feb. 29)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2024 – 2025 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2023 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

ORGANISMO	NOMBRE
Departamento Administrativo de Planeación Municipal.	Claudia Jeannethe Moreno González
	Carlos Conrad Pfinzeinmaier Giraldo
	Victoria Eugenia Muñoz Hoyos
	Lizzette Grajales Quintero.
Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública	Beatriz Elena Chávez Jimenez
	Alicia Rodríguez Palacios
Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Adriana Cabrera Romero
	Liliana Moreno Coronado
Secretaría de Bienestar Social	Hernán Andrés Velasco Hernández
	Carolina del Carmen Gómez Pérez
	Paola Andrea Arango Quiroga
	Silvia Quintero Gutiérrez
	Maribeth Ortega Oliveros
Secretaría de Cultura	France Janeth Garrido Rojas.
	Luz Marina Ocampo Delgado
	Libaniel Solarte Erazo.
Secretaría de Deporte y Recreación.	Víctor Gabriel Acosta Rodríguez
Secretaría de Desarrollo Económico.	María Teresa Marmolejo Barbosa
Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana.	Belkin Alice Palacio Campo
	María Gisely Mosquera Lasso.
Secretaría de Educación	María Eugenia Aguirre
	Sandra Milena Moreno
	Carmen Liliana Bolaños
Secretaría de Gobierno	María Isabel Ortega Solano
	Beatriz Eugenia Restrepo Martínez
	Nancy Amparo Sarmiento Guerrero.
Secretaría de Movilidad.	Julián Albino Buitrago
	Paula Milena López Piernagorda.
	María Abaneth Díaz
	Gloria Milena Murillas Lozano
	Maryori Mera García

RESOLUCIÓN No. *4137-010. J.O. 364* DE 2024
 (*Feb. 29*)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2024 – 2025 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2023 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

ORGANISMO	NOMBRE
Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana.	María Idalba Granada Arboleda
	Maria Aydee Arcos Clavijo
	Gustavo Adolfo Rengifo A
Secretaría de Salud Pública	Ana Milena Espinosa Ospina
	Karen Viviana Muñoz Moreno
	Lina María Calderón Muñoz
	María Elena Duque Cobo
Secretaria de Seguridad y Justicia.	Iñigo Alonso Velasco Tafur
	José Daniel Ortega Díaz
	Anderson David Gaviria Sánchez
	Diego Fernando Muñoz Zuleta
	Diego Alexander Londoño Betancourt
Secretaría de Turismo	Zoraida Cedeño Silva
	Ánny Lucía Flórez Quintero
Secretaria de Gestión del Riesgos de Emergencias y desastres	María Claudia Ospina Restrepo
	Melba Ester Barbosa
Secretaría de Vivienda Social y Hábitat	Raúl Alberto Cadena Alvis
	Diego Fernando Libreros
Unidad Administrativa Especial de Gestión de Bienes y Servicios.	Dolly Fernanda Motato
	Magda Lilian Ramos
	Gladys Aristizabal
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos Municipales - UAESPM	Dorian González Vásquez
Unidad Administrativa Especial de Protección Animal- UA EPA	Henry Cabanzo

RESOLUCIÓN No. *4137-010.21.0.364* DE 2024
 (*Feb. 29*)

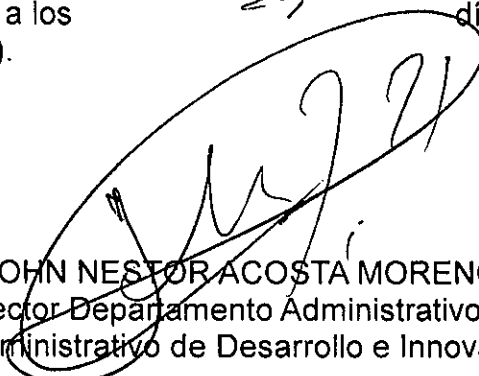
"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2024 – 2025 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2023 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

Toda la Entidad	Angela María Herrera Calero
	Sandra Sánchez Alvarado
	Ángela Marcela Caicedo Sánchez
	Yoadi Andrea Quiñonez Orejuela

Artículo Tercero: La presente Resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Cali a los *29* días del mes de Febrero de dos mil veinticuatro (2024).


JOHN NESTOR ACOSTA MORENO
 Director Departamento Administrativo (E)
 Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

Revisó: Claudia Patricia Charria Rivera – Subdirector de Departamento Administrativo *clw*
 Lilia Marleny Camargo Segura – Profesional Especializado *lms*
 Nelcy Lara Useche-Asesor *nl*
 Karina Florez Manzoni-Contratista *km*

Elaboró: Angela Maria Herrera Calero – Profesional Universitario *ahc*