

El Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional y en su nombre Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano, a través del Proceso Gestión y Desarrollo Humano y liderando el procedimiento, el subproceso Capacitación y Estímulos como responsable de la planeación y administración del Talento Humano, con el fin de facilitar la adaptación e integración de los colaboradores a la Administración Distrital y a su puesto de trabajo, convocó a las jornadas de Inducción – Reinducción, correspondientes al primer semestre de 2025, así:

PROGRAMACIÓN DEL CURSO

SOLICITUD DE INSUMOS y FORMALIZACIÓN

Con el ánimo de dar cumplimiento al proceso formativo, se acude a los responsables de los ejes temáticos del procedimiento de Inducción - Reinducción, para solicitar el envío de los contenidos para diseñar y construir el curso virtual. Los Organismos encargados de enviar esta información son:

- Departamento Administrativo de Planeación
- Departamento Administrativo de Contratación Pública
- Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación institucional
- Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Departamento Administrativo de Control Disciplinario Interno
- Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública
- Departamento Administrativo de Control Interno.

Oficinas

- Oficina Asesora de Transparencia
- Oficina de Comunicaciones

Subdirecciones:

- Subdirección de Gestión Organizacional
- Subdirección de Trámites, Servicios y Gestión Documental

Subsecretaría

- Subsecretaría de Equidad de Género



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
 SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
 PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
 SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Unidad Administrativa Especial

- Gestión de Bienes y Servicios

Procesos

- Seguridad Social Integral
- Gestión y Desarrollo Humano

Subprocesos

- Administración de los Sistemas de Evaluación de Desempeño Laboral
- Selección y Vinculación.

Para efecto de establecer el diseño y planeación de los cursos, se realizó reuniones formalizadas las cuales quedaron consignadas en las actas correspondientes

Para el primer semestre de 2025, se diseñaron los siguientes cursos virtuales de inducción-reinducción dispuestos en la plataforma institucional Moodle.

Curso	Link Acceso
Inducción - Reinducción Vigencia 2025	https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2303
Inducción LNYR 2025	https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2311
Prestadores de Servicio 2025	https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2384
Pasantías Académicas	https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2312

CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN-REINDUCCIÓN 2025



CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN PRESTADORES DE SERVICIO 2025





ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

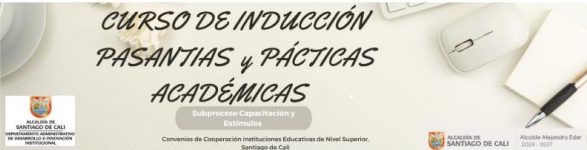
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025 SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Pasantías Académicas

Área personal / Mis cursos / Pasantías-2025 / CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN PASANTÍAS ACADÉMICAS

CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN PASANTÍAS ACADÉMICAS	LINEAMIENTOS GENERALES	PROGRAMAS TRANSVERSALES INSTITUCIONALES	GESTIÓN ÉTICA Y VALORES
TALENTO HUMANO	EQUIDAD DE GÉNERO	SGSST	DISCIPLINARIO Y TRANSPARENCIA
GESTIÓN DOCUMENTAL	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTO	EVALUACIÓN GENERAL DE LA CAPACITACIÓN	SUBIDA DE CERTIFICADOS A LINK
CERTIFICACIÓN (LINK)	SUBIDA DE CERTIFICADOS A LINK	MATERIAL DE CONSULTA	



Inducción LNYR 2025

Área personal / Mis cursos / Ind.rein.2025.lnyr

CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN-REINDUCCIÓN 2025



DESARROLLO

1. CONVOCATORIA

Numero Radicado	Destinatario	Organismo
CONVOCATORIAS ENERO DE 2025		
202541370400001684	DESPACHO ALCALDE	DESPACHO DEL ALCALDE
202541370400001694	SECRETARIA DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN	SECRETARIA DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN
202541370400001704	SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL
202541370400001714	DESPACHO DIRECCION JURIDICA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA
202541370400001724	SECRETARÍA DE MOVILIDAD	SECRETARÍA DE MOVILIDAD
202541370400001734	CDC - SEGURIDAD	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA
202541370400001744	NORALBA GARCÍA MORENO	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
202541370400001754	ALEXANDER CAMACHO ERAZO	SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA
CONVOCATORIA CURSO DE REINDUCCIÓN 2025 RETOMAR FORMACIÓN MES DE FEBRERO DE 2025		
Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400010034	CENTRO DOCUMENTACIÓN CONTRATACIÓN PÚBLICA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA
202541370400010044	DESPACHO CONTROL INTERNO - LEIDY CORREA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL INTERNO
202541370400010054	GUSTAVO ARBOLEDA DELGADO DESPACHO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
202541370400010064	DESPACHO ADMIN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL CDC	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400010074	DESPACHO DIRECCION JURIDICA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA
202541370400010084	JHON J QUINCHUA CEBALLOS - DESPACHO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA MUNICIPAL
202541370400010094	DESPACHO PLANEACION	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION MUNICIPAL
202541370400010104	CENTRO DE CORRESPONDENCIA- DATIC	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COM
202541370400010114	SECRETARIA DEL DEPORTE Y LA RECREACION	SECRETARIA DEL DEPORTE Y LA RECREACION
202541370400010124	NORALBA GARCIA MORENO	Unidad Administrativa Especial de Gestión de Bienes y Servicios
202541370400010134	JULIO MIGUEL OYOLA CEBALLOS	Unidad Administrativa Especial de Protección Animal
202541370400010144	SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL
202541370400010154	SECRETARIA DE CULTURA	SECRETARIA DE CULTURA
202541370400010164	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO
202541370400010174	DESPACHO PARTICIPACION	SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA
202541370400010184	DESPACHO EDUCACIÓN	SECRETARIA DE EDUCACION
202541370400010194	DESPACHO GESTION DE RIESGO	SECRETARIA DE GESTION DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
202541370400010204	CDC - INFRAESTRUCTURA	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA
202541370400010214	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD
202541370400010224	DESPACHO-MARIA DEL MAR MOZO MURIEL	SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT
202541370400010234	SECRETARIA DE PAZ Y CULTURA CIUDADANA	SECRETARIA DE PAZ Y CULTURA CIUDADANA
202541370400010244	DESPACHO SECRETARIO SALUD	SECRETARIA DE SALUD
202541370400010254	CDC - SEGURIDAD	SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA
202541370400010264	SECRETARIA DE TURISMO	SECRETARIA DE TURISMO

CONVOCATORIAS FEBRERO DE 2025

Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400012504	DINA LUCIA ALVARADO BENITEZ DIRECTOR (E)	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400012514	DESPACHO ALCALDE	DESPACHO DEL ALCALDE
202541370400012524	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD
202541370400012534	NORALBA GARCIA MORENO	Unidad Administrativa Especial de Gestión de Bienes y Servicios
202541370400012544	JHON J QUINCHUA CEBALLOS - DESPACHO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA MUNICIPAL
202541370400013794	CENTRO DE CORRESPONDENCIA- DATIC	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COM
202541370400013784	DESPACHO GESTION DE RIESGO	SECRETARIA DE GESTION DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
CONVOCATORIAS MARZO DE 2025		
Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400020384	DESPACHO ALCALDE	DESPACHO DEL ALCALDE
202541370400020394	DESPACHO ADMIN E INNOVACION INSTITUCIONAL CDC	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL
202541370400020404	UNIDAD DE APOYO A LA GESTION	SECRETARIA DE MOVILIDAD
202541370400020414	DESPACHO-MARIA DEL MAR MOZO MURIEL	SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT
202541370400020424	CDOCUMENTACION.SSEGURIDAD	SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA
202541370400020434	DESPACHO SECRETARIO SALUD	SECRETARIA DE SALUD
202541370400020444	DESPACHO DIRECCION JURIDICA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTION JURIDICA PUBLICA
202541370400020454	DESPACHO PLANEACION	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION MUNICIPAL
202541370400020464	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD
CONVOCATORIAS ABRIL DE 2025		
202541370400024094	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO
202541370400024104	DESPACHO ALCALDE	DESPACHO DEL ALCALDE
202541370400024114	DESPACHO SALUD - SECRETARIO SALUD	SECRETARIA DE SALUD
202541370400024124	DESPACHO EDUCACIÓN	SECRETARIA DE EDUCACION
202541370400024134	DESPACHO PARTICIPACION	SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA
202541370400024144	CDC SEGURIDAD	SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400024154	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD
202541370400024164	SECRETARIA DE TURISMO	SECRETARIA DE TURISMO
CONVOCATORIAS MAYO DE 2025		
Numero Radicado	Destinatario	Organismo
202541370400031124	JHON J QUINCHUA CEBALLOS - DESPACHO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA MUNICIPAL
202541370400031134	DESPACHO ALCALDE	DESPACHO DEL ALCALDE
202541370400031144	SECRETARIA DE CULTURA	SECRETARIA DE CULTURA
202541370400031154	DESPACHO-MARIA DEL MAR MOZO MURIEL	SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT
202541370400035494	SEC.GOBIERNO - CDC	SECRETARIA DE GOBIERNO
202541370400035504	DESPACHO PARTICIPACION	SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA
202541370400035514	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD
202541370400035524	GRUPO ADMINISTRATIVO DADII	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL
202541370400035534	CDOCUMENTACION.SSEGURIDAD	SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA
202541370400035544	DESPACHO ALCALDE	DESPACHO DEL ALCALDE
202541370400035554	DESPACHO DAGMA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
202541370400035564	DESPACHO EDUCACIÓN	SECRETARIA DE EDUCACION
CONVOCATORIAS JUNIO de 2025		
202541370400038514	DESPACHO ADMIN E INNOVACION INSTITUCIONAL CDC	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO D DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL
202541370400038524	DESPACHO SECRETARIO SALUD	SECRETARIA DE SALUD
202541370400038534	VIVIANA RUBIO AVILA (DIRECTORA)	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO DE JUZGAMIENTO

Se proyectó y elaboró los oficios de presentación y convocatoria a curso



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Tipo de Vinculación	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Cantidad
Encargos con efectos fiscales/ Encargos sin	6	7	9	6	4	9	41
Libre Nombramiento	20	7	8	6	3		44
Provisionales		8				3	11
Temporales						8	8
Nombramiento Ordinario		15			5	2	22
Judicantes					2		2
Traslado						1	1
TOTAL	26	37	17	12	14	23	129

CARGO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
AGENTE DE TRANSITO		23				11	34
ASESOR	2	1	3	2	2		10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3						3
CONDUCTOR					1		1
DIRECTOR			1				1
DIRECTOR TÉCNICO					1		1
JEFE DE OFICINA	5	2	2	1	1	1	12
JUDICANTES					2		2
ODONTÓLOGO						1	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1	2	3			1	7
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	5	6	7	5	1	6	30
SECRETARIO EJECUTIVO					1	1	2
SECRETARIO DE DESPACHO	4			2			6
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	2		1		1		4
SUBSECRETARIO DE DESPACHO	4	3		2	3		12
TÉCNICO ÁREA DE SALUD						1	1
TÉCNICO OPERATIVO					1	1	2
Suma total	26	37	17	12	14	23	129



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

VINCULACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN DE INDUCCIÓN PRIMER SEMESTRE DE 2025								
N°	ORGANISMO	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
1	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA			1				1
2	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO		1					1
3	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO DE JUZGAMIENTO			1			1	2
5	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL	1	1	2			3	7
6	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE					1		1
7	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA	3		1				4
8	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA MUNICIPAL		2			1		3
9	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN MUNICIPAL			2				2
10	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES		1					1
11	DESPACHO ALCALDE	4	2	4	1	3		14
12	SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	3					1	4
13	SECRETARÍA DE CULTURA					1		1
14	SECRETARÍA DE DEPORTE Y RECREACIÓN	2						2
15	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	1			3			4
16	SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	4			1			5
17	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	2			2	1	1	6
18	SECRETARÍA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES		2					2



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

VINCULACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN DE INDUCCIÓN PRIMER SEMESTRE DE 2025								
N°	ORGANISMO	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
19	SECRETARIA DE GOBIERNO					1	1	2
20	SECRETARÍA DE MOVILIDAD	3	26	1	1	1	13	45
21	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA	1		1	2		3	7
22	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA	1		1	1	3		6
23	SECRETARÍA DE TURISMO				1			1
24	SECRETARÍA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT			2		1		3
25	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS UAEBYS	1	2	1				4
26	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES UAESPM					1		1
	TOTALES	26	37	17	12	14	23	129

Se diseñó y aplicó la evaluación de inducción específica en el puesto de trabajo.

PRESENTACIÓN DE LOS CURSOS

El Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional y la Subdirección de Gestión estratégica del Talento Humano, a través del proceso Gestión y Desarrollo Humano y en su nombre el subproceso Capacitación y Estímulos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, tiene el gusto de presentar el curso virtual de Inducción, el cual tiene como fin facilitar la integración del Servidor Público al servicio de la Administración Distrital, al adquirir los conocimientos mínimos que le permitirán adaptarse a la cultura organizacional, orientando su desempeño a resultados efectivos que satisfagan las necesidades y resuelvan los problemas de la ciudadanía caleña.

El curso se estructura a través pestañas informativas, las cuales deben ser vistas y desarrolladas en su totalidad, incluyendo la realización de la evaluación de conocimiento y la evaluación general de la capacitación. La disponibilidad del curso fue de 7 X 24, de tal manera que el estudiante pudiese desarrollarlo de acuerdo con la disponibilidad de su tiempo.

Objetivo del Curso

Integrar al nuevo servidor público a la cultura organizacional, familiarizándolo con los temas fundamentales de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, orientando desde la institucionalidad, fortaleciendo los conocimientos sobre la gestión y desarrollar habilidades para su aplicación en el ejercicio del día a día.

Duración

El Curso on line dispuesto en la plataforma Moodle, está dirigido a servidores públicos, contratistas y practicantes vinculados a la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali. Se diseñó con una metodología de autogestión, lo cual permite adelantar de forma independiente el tema de interés o preferencia, no obstante, la recomendación es la de cursarlo en el orden en que se presentan los temas para lograr la comprensión total del modelo y entender la integralidad de sus dimensiones. Para facilitar la apropiación de los contenidos, los mismos se diseñaron a través de diferentes herramientas:

- Presentaciones convencionales e interactivas de los temas
- Links de acceso a información
- Videos
- Infografías
- Fichas Técnicas
- Auto evaluación del estudiante
- Material de estudio (documentos en PDF, manuales, cartillas, resoluciones.)

Debido a que el curso es virtual, gran parte del éxito del aprendizaje está en la constancia y uso de los recursos pedagógicos disponibles para apoyar los contenidos. En el curso se dispusieron los siguientes recursos:

Videos: Los cuales sitúan los contenidos frente a las principales situaciones, retos y ejes temáticos de la Administración Distrital de Santiago de Cali, lo que constituye un contexto necesario para comprender los alcances del aprendizaje.

Presentaciones: Encontrará presentaciones interactivas y en power point que le facilitarán la navegación en la plataforma y adquisición del conocimiento.

Links o enlaces: Los cuales ubicará en algunos módulos y que actúan como hipervínculo para la ampliar, verificar, conocer y gestionar acceso a información más puntual y relevante para su proceso de aprendizaje.

Material de Consulta: Los compendios de lecturas son un recurso pedagógico que compila información clave para comprender los temas a estudiar en los cursos diseñados por el subproceso Capacitación y Estímulos - Proceso Gestión y Desarrollo Humano de la Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano - Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional.

Evaluaciones: Hay diversidad de cuestionarios por cada módulo dentro de la plataforma. Las evaluaciones contienen preguntas de falso y verdadero, preguntas con respuesta múltiple y preguntas con respuesta única, preguntas de arrastrar y soltar, de completar frase, de asociación de imagen texto. Al finalizar el curso, los participantes pueden acceder al material en calidad de consulta, el cual se comparte a través de link con acceso al Drive pertinente, para que puedan profundizar por su cuenta acerca de las dimensiones conceptuales y prácticas. La labor de búsqueda, selección y presentación de los ejes temáticos recomendados van acompañados del enlace virtual para poder acceder directamente al documento de su interés.

Certificación: El estudiante recibirá una constancia digital de aprobación del curso, documento acreditado por el Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, el cual se aprueba con una calificación mínima por módulo de 3/5 puntos, así como la presentación de todas actividades de evaluación asignadas a cada unidad de estudio.

ACCESIBILIDAD

Para la realización del curso, deben ingresar al link del curso anteriormente descrito y digitar en los dos campos, el número de documento de identidad sin espacios, ni puntos, ni comas:

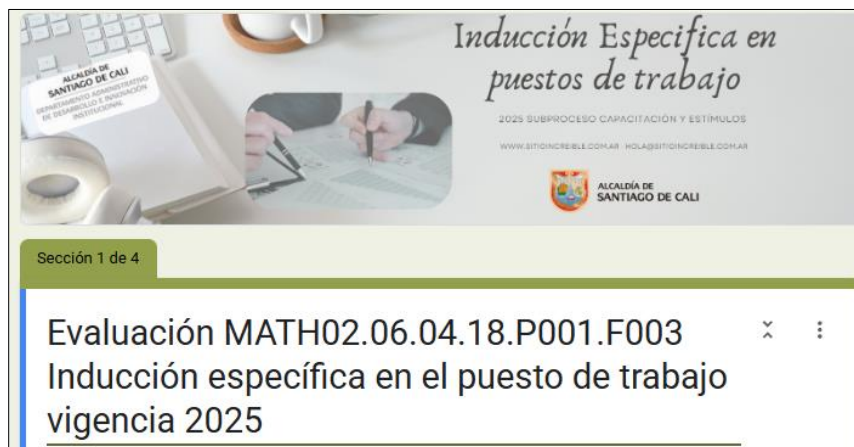


En el transcurso de las capacitaciones se hizo acompañamiento en lo pertinente al acceso, la forma de realizar la evaluación de cada módulo así como la evaluación general y la obtención de la certificación, los intentos permitidos para superar los módulos y en particular a las personas a quienes el sistema arrojaba que nunca habían ingresado a la plataforma, se les realizó actividades de seguimiento, llamándoles por teléfono, en algunos casos y en general enviando correo electrónico o a través de la misma plataforma, recordando e invitando nuevamente al desarrollo del curso.

SERVIDORES PÚBLICOS CERTIFICADOS EN LA VIGENCIA 2025, CUMPLIMIENTO

Ingresos Primer semestre 2025			
Mes	Total vinculados	Total certificados incluidos seguimientos	Cumplimiento
Enero	26	21	100%
Febrero	37	12	45.94%
Marzo	17	14	100%
Abril	12	9	75.00%
Mayo	14	9	64.28%
Junio	23	13	56.52 % y en proceso
Pendientes por certificar del primer trimestre		13	
Pasantías enero a junio de 2025	228	103	45.17% en proceso
Prestadores de servicio primer semestre de 2025	3361	1449	43.11% En proceso
Total Personas Capacitadas		1643	

RESULTADOS DE EVALUACIONES APLICADAS DURANTE LOS CURSOS 2025.
Corresponde al promedio de los cuatro cursos así:



The image shows a presentation slide with the following content:

- Header:** *Inducción Especifica en puestos de trabajo*
- Sub-header:** 2025 SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
- Text:** WWW.SITIOINCREBLE.COM.AR · HOLASITIOINCREBLE.COM.AR
- Logo:** ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
- Footer:** Sección 1 de 4
- Slide Title:** Evaluación MATH02.06.04.18.P001.F003
- Slide Content:** Inducción específica en el puesto de trabajo vigencia 2025



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Mes	Evaluación de específica de Trabajo				
Enero	83.33				
Febrero	66.67				
Marzo	71.87				
Abril	96.78				
Mayo	84.63				
Junio	81.25				
Link de acceso a detalle evaluación Específica en puestos de Trabajo	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1yrfjF1NEZnvpR0DrRQTqS2FM3TQS78BuHpjU-EQd25w/edit?gid=0#gid=0				
Mes	Evaluación de conocimiento General	Evaluación Módulos	Evaluación EX Ante o Presaber	Evaluación percepción o general de la Capacitación	Inducción específica en Puestos de Trabajo
Enero	96.19	3.48	4.49	83.33	83.33
Febrero	95.32	3.03	4.64	97.37	66.67
Marzo	95.63	3.08	4.27	98.09	71.87
Abril	96.78	3.24	4.54	93.27	93.75
Mayo	98.69	3.41	4.77	96.05	84.63
Junio	96.79	3.20	4.38	94.39	81.25
Prestadores de servicio I Semestre de 2025	94.81	3.53	4.34	95.61	No Aplica
Link de acceso a detalle evaluación de percepción o general de la capacitación	https://docs.google.com/spreadsheets/d/16272f0Sfwb7yaJd4kNVKZUF_ebW8PcLOh8GI_pgMLQY/edit?gid=330098178#gid=330098178				

PROMEDIO GENERAL DE LAS EVALUACIONES

La evaluación general de la capacitación se diseñó con el objetivo de consolidar la percepción de los servidores públicos y contratistas los cuales, tuvieron un encuentro virtual con el curso y manifestaron sus diversas opiniones respecto a los ítems que se enuncian a continuación:

I. LA CAPACITACIÓN
Conocía con anterioridad los objetivos y finalidad de la capacitación que acaba de recibir
Los contenidos se ajustaron al tema de la capacitación



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

El nivel de profundidad de los contenidos fue adecuado	
La duración de la capacitación fue suficiente	
El contenido de la capacitación cumplió sus necesidades	
El tiempo empleado para desarrollar cada uno de los temas fue adecuado	
II. INFORMACIÓN DE LOS MÓDULOS	
Explicaron claramente el objetivo de la capacitación	
Se demostró conocimiento sobre el tema	
Se empleó lenguaje de fácil comprensión	
Se Desarrolló todos los temas propuestos	
El curso generó el interés necesario para su desarrollo	
III. SATISFACCIÓN ACERCA DE LA CAPACITACIÓN	
La capacitación facilita su desempeño en el puesto de trabajo	
Lo aprendido en la capacitación se puede aplicar en su puesto de trabajo	
La capacitación le aportó conocimientos nuevos	
La capacitación facilita su desempeño en el puesto de trabajo	
IV. METODOLOGÍA UTILIZADA	
Las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICS) utilizadas fueron adecuadas	
La metodología estuvo adecuada a los objetivos y contenido de la capacitación	
La información entregada ha sido suficiente	
Las técnicas de formación han facilitado assimilar la información	
Los contenidos de la capacitación han sido útiles para el aprendizaje	
V. ORGANIZACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	
La información previa sobre la capacitación fue adecuada	
La duración de la capacitación con respecto a los contenidos fue adecuada	
VI. APRENDIZAJE	
Tenía conocimiento previo del tema	
Las expectativas de aprendizaje se cumplieron	
Considera que aplicará lo aprendido en el puesto de trabajo	
Lo aprendido ha producido cambios en su comportamiento	
Considera que debe reforzar lo aprendido.	
Resultado evaluación general de la jornada de capacitación	94.39%
LA CAPACITACIÓN (7)	92,78
INFORMACIÓN DE LOS MÓDULOS	97,93
SATISFACCIÓN ACERCA DE LA CAPACITACIÓN	98,01
METODOLOGÍA UTILIZADA	96,47



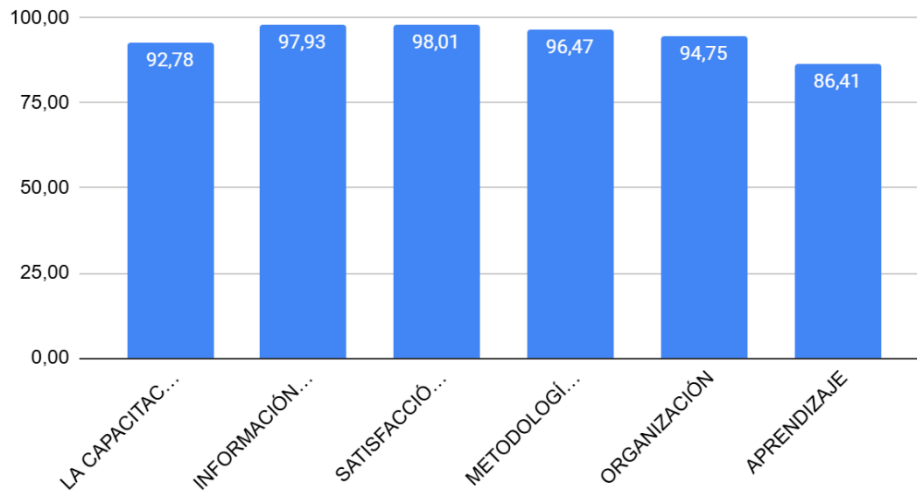
ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

**INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL**

ORGANIZACIÓN	94,75
APRENDIZAJE	86,41

Evaluación de Percepción I semestre de 2025 Evaluación de la Jornada de Capacitación
Curso Virtual de Inducción vigencia 2025



La anterior evaluación involucra el promedio de los cuatro cursos



Curso	Link Acceso	Imagen
Inducción - Reinducción Vigencia 2025	https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2303	
Inducción LNYR 2025	https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2311	



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

<p>Prestadores de Servicio 2025</p>	<p>https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2384</p>	
<p>Pasantías Académicas</p>	<p>https://moodle.cali.gov.co/course/view.php?id=2312</p>	

El formato de evaluación general de la capacitación MATH02.06.04.18. P02.F01 se dispone cada mes, con el fin de consolidar la percepción de los servidores públicos y contratistas los cuales, tuvieron un encuentro virtual con el curso y manifestaron sus diversas opiniones respecto a los ítems enunciados anteriormente.

Se ha mejorado la cultura de apropiación de tecnologías de la información y las telecomunicaciones, sin embargo, en muchas ocasiones se debe hacer seguimiento y exhortar a desarrollar o continuar el curso para lograr la certificación.

La implantación de la cultura de formación debe ser una constante para el fortalecimiento institucional, vamos avanzando paulatinamente, pero de forma positiva, con este cambio de cultura, lo cual redundará en una mayor eficiencia administrativa y un excelente desempeño laboral para el bienestar y orientación al cumplimiento de las metas organizacionales, por tanto, al plan de desarrollo vigente.



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN PRESTADORES DE SERVICIO 2025

 SALUDO Y BIENVENIDA



Ingresos Primer semestre 2025			
Mes	Total vinculados	Total certificados incluidos seguimientos	Cumplimiento
Marzo	2192	731	33.30%
Abril	365	307	84.10%
Mayo	297	183	61.61%
Junio	569	213	37.43%
Total Participantes			3361
Total Certificados			1449
En proceso de desarrollo			1912
Evaluación Ex.Ante			4.34
Promedio de Evaluación por módulos			3.53
Evaluación de Conocimiento			94.81
Evaluación de General de la Capacitación			95.61



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

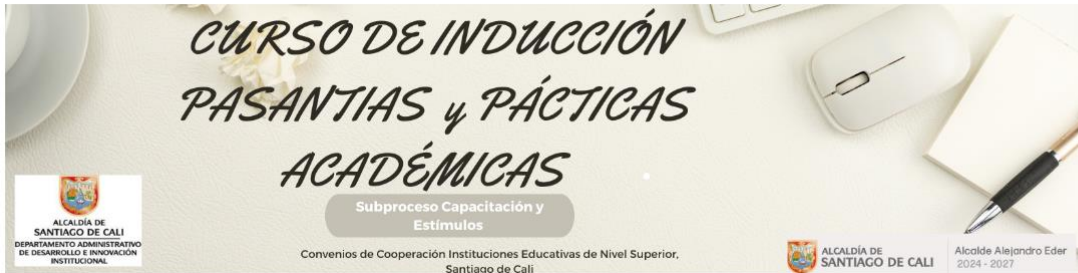
INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Ingresos Primer semestre 2025			
Mes	Total vinculados	Total certificados incluidos seguimientos	Cumplimiento
Detalle de aspectos positivos, observaciones de la evaluación General de la capacitación		https://docs.google.com/spreadsheets/d/1jnNCdDZ6tdlUNRTSQDqj2WjUBoLdBAABbeY_e4qKd9k/edit?gid=0#gid=0	
Certificados Evidencias		https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fzKCDsvepODwksXp7hqlRslzBROlqckpLGfdvFklAN0/edit?gid=1921135964#gid=1921135964	
Cumplimiento del objetivo institucional		43.11% en proceso	

Pasantías Académicas

Área personal / Mis cursos / Pasantías-2025 / CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN PASANTIAS ACADÉMICAS

CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN PASANTIAS ACADÉMICAS	LENGUAJE INCLUSIVO	LINEAMIENTOS GENERALES	PROGRAMAS TRANSVERSALES INSTITUCIONALES
GESTIÓN ÉTICA Y VALORES	TALENTO HUMANO	EQUIDAD DE GENERO	SGSST
TICS-DATIC	GESTIÓN DOCUMENTAL	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTO	DISCIPLINARIO Y TRANSPARENCIA
MATERIAL DE CONSULTA	CERTIFICACIÓN 2025	SUBIDA DE CERTIFICADOS A LINK	GESTIÓN DE CALIDAD
			GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
			SUBIDA DE CERTIFICADOS A LINK
			MATERIAL DE CONSULTA



Ingresos Primer Semestre 2025			
Mes	Total vinculados	Total certificados incluidos seguimientos	Cumplimiento
Enero	20	5	25%
Febrero	96	28	30.10%
Marzo	80	21	26.25%



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Ingresos Primer Semestre 2025			
Abril	7	7	100%
Mayo	20	6	30%
Junio	5	5	100%
Seguimientos del primer trimestre	5	31	
Total Participantes	228		
Total Certificados	103		
En proceso de desarrollo	125		
Nunca Accedieron	87		
Evaluación Ex.Ante	4.50		
Promedio de Evaluación por módulos	3.27		
Evaluación de Conocimiento	95.66		
Evaluación de General de la Capacitación	92.58		
Detalle de aspectos positivos, observaciones de la evaluación General de la capacitación	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1DQFKT8sgm_HC5tXSOC1WEcra3rD-9aU-Hyt9Cd3t7mo/edit?gid=1640318179#gid=1640318179		
Certificados Evidencias	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fzKCDsvpeODwksXp7hqlRslzBROlqckpLGfdvFKlAN0/edit?gid=1921135964#gid=1921135964		
Cumplimiento del objetivo institucional	45.17% en proceso		

Mes	Evaluación de conocimiento General	Evaluación Módulos	Evaluación Ex-Ante	Evaluación percepción o general de la Capacitación (percepción)
Enero	94,86	3,02	4,39	87,22
Febrero	95,79	3,75	4,66	94,5
Marzo	95,72	3,75	4,3	92,83
Abril	97,09	3,04	4,52	97,78
Mayo	97,33	3,04	4,81	96,05
Junio	93,18	3,04	4,29	87,11

El total de servidores públicos y contratistas, capacitados y certificados se consolidaron el siguiente link

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fzKCDsvpeODwksXp7hqlRslzBROlqckpLGfdvFKlAN0/edit?gid=1921135964#gid=1921135964>



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

CERTIFICACIONES (Muestra)





ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
 SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
 PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
 SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

INDICADORES

Nombre del Indicador			MATH02.06.FT11 Porcentaje de Servidores Públicos con inducción y/o reinducción recibida					
Vigencia (Año del seguimiento)	Periodicidad de medición (Mes/Trimestre/Semestre/Año)	Meta según Periodicidad de medición	V1 = Número de servidores públicos con inducción y/o reinducción recibida	V2 = Número total de servidores públicos que ingresaron y/o presentaron movilidad en planta	Resultado del Indicador	% de Cumplimiento de la meta	Análisis y Observaciones	Mejora
2025	Enero a Marzo	80%	47	80	59%	73% Medio	<p>En el primer trimestre de 2025, se vincularon servidores públicos en calidad de libre nombramiento y remoción, encargo con y sin efectos fiscales, provisionales y temporales, para estos últimos servidores el proceso formativo en el curso virtual de inducción se encuentra aún en desarrollo.</p> <p>El 43.75% de Servidores de Libre nombramiento y remoción se han certificado para el primer trimestre de 2025.</p> <p>A través del ejercicio de seguimiento para el primer trimestre de 2025 se logró pasar de 47 a 64 personas</p>	<p>Se siguen realizando los seguimientos correspondientes y el acompañamiento para la debida certificación. También se informa que para el mismo trimestre se dio inicio al proceso formativo de prestadores de servicio y pasantías académicas. Con el ejercicio del primer trimestre en Pasantías Académicas se certificaron 54 Estudiantes equivalente al 61,36%. Con el curso de prestadores de servicio en el primer trimestre se certificaron 730 colaboradores equivalente al 33,41%.</p>

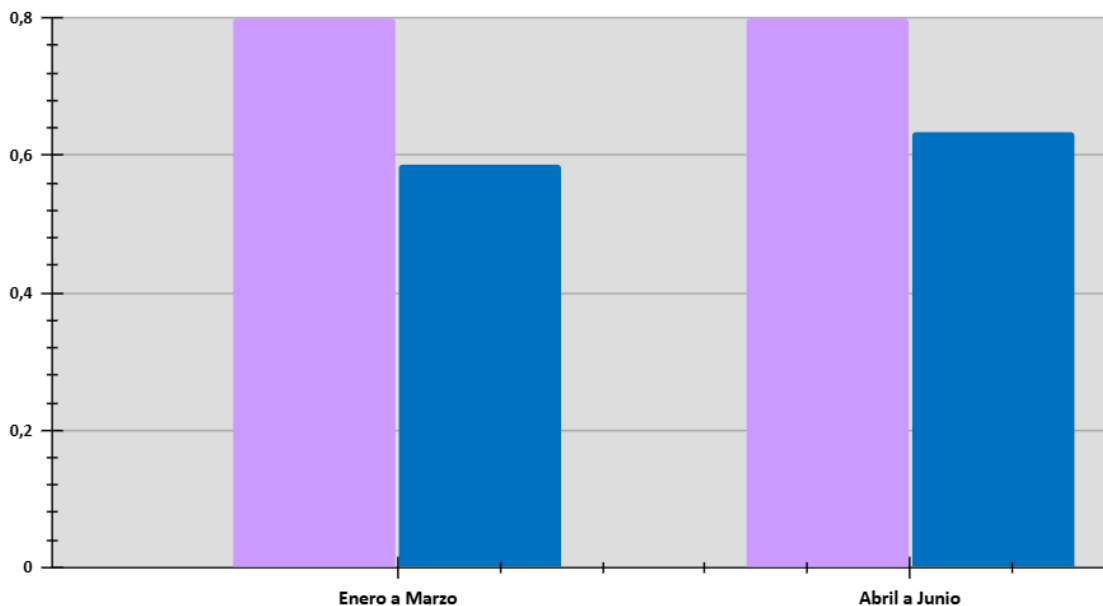


ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre del Indicador			MATH02.06.FT11 Porcentaje de Servidores Públicos con inducción y/o reinducción recibida					
Vigencia (Año del seguimiento)	Periodicidad de medición (Mes/Trimestre/Semestre/Año)	Meta según Periodicidad de medición	V1 = Número de servidores públicos con inducción y/o reinducción recibida	V2 = Número total de servidores públicos que ingresaron y/o presentaron movilidad en planta	Resultado del Indicador	% de Cumplimiento de la meta	Análisis y Observaciones	Mejora
							con curso virtual de inducción logrando una asertividad del 100%	
	Abril a Junio	80%	31	49	63%	79%	Medio	<p>Para el segundo Trimestre de 2025 se dio continuidad a los 2 cursos de inducción el de Libre Nombramiento y Remoción y el de Inducción Reinducción 2025. Se vincularon a la Administración Distrital 49 servidores de los cuales el 34,69% corresponden a libre nombramiento y Remoción</p> <p>Se siguen realizando los seguimientos correspondientes y el acompañamiento para la debida certificación</p> <p>Con el ejercicio del segundo trimestre en Pasantías Académicas se certificaron 34 Estudiantes equivalente al 100%</p> <p>Con el curso de prestadores de servicio en el segundo trimestre se certificaron 703 colaboradores equivalente al 57,10%</p>



2. CONCLUSIONES

La cultura de formación debe ser una constante para el fortalecimiento institucional, lo cual deriva en una mejor y óptima eficiencia administrativa y un excelente desempeño laboral consiente, orientado al cumplimiento de las metas organizacionales, en lo pertinente a la etapa de desarrollo del Talento Humano, enfocado a dar cumplimiento al Plan de Desarrollo vigente.

La metodología virtual ha mejorado el esquema de aprendizaje y el gestar conocimiento de una manera amigable, interactiva, que se mantiene en el tiempo y que invita al aprendizaje individual y colectivo, fortaleciendo la perspectiva de desempeño, de comunicación e identificación tanto estructural como funcional de la Administración, la ejecución de la misión y el perseguir la visión de la misma, en pro de prestar un servicio de calidad a la ciudadanía caleña, así como el aporte que se hace al incorporar las tecnologías de la información y las comunicaciones para la modernización estatal.

El compromiso de los organismos en lo correspondiente a los seguimientos en los cursos de prestadores de servicio ha sido altamente significativo, propendiendo en todo momento dar cumplimiento al 100% con este objetivo institucional.

Se efectuó el proceso formativo de inducción y reinducción en cumplimiento de la normatividad existente para el efecto.



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

INFORME DE INDUCCIÓN I SEMESTRE DE 2025
SUBPROCESO CAPACITACIÓN Y ESTÍMULOS
PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

En lo correspondiente al resultado de las evaluaciones de conocimiento y/o apropiación de la información, se encuentra en nivel satisfactorio, debido a que el curso facilita la apropiación de la cultura organizacional y el conocimiento general de la Administración de Santiago de Cali, brindando información sobre la estructura administrativa, el plan de desarrollo, los planes, programas, procesos, políticas, actividades y programas transversales, los macroprocesos estratégicos, misionales, de apoyo y control; conocen y apropian el código de ética e integridad, la resolución de conflictos, identifican las responsabilidades y liderazgos de los organismos, así como la idoneidad funcional; asimilan el alcance de las actuaciones, comprenden la responsabilidad, el sentido de pertenencia, el compromiso, incorporan su experiencia y conocimiento en sus roles y las ponen al servicio de las partes interesadas.

Jenny Isabel Vera Galvis
Profesional Universitario
Subproceso Capacitación y Estímulos

Clara Yazmile Rodríguez Rodríguez
Contratista
Subproceso Capacitación y Estímulos