

( Septiembre T9)

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UNA SERVIDORA PÚBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

La Directora del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional del Distrito de Santiago de Cali, en el ejercicio de sus atribuciones legales, en especial las contenidas en el Decreto No.411.0.20.0516 del 28 de septiembre del 2016, Decreto Municipal No. 411.0.20.0673 de diciembre 06 del 2016 y el Decreto Municipal No. 4112.010.20.0494 de Junio 30 de 2017 y,

#### CONSIDERANDO

Que el artículo 1 de la ley 1960 de 2019, en materia de encargo, establece lo siguiente:

"(...) ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente (...)".

"(...) El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad (...)".

Que mediante el Decreto No. 1083 del 26 de mayo del 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública", se señala:

- "(...) ARTÍCULO 2.2.5.4.1 Movimientos de personal. A los empleados que se encuentren en servicio activo se les podrá efectuar los siguientes movimientos de personal:
- 1. Encargo (...)".
- "(...) ARTÍCULO 2.2.5.5.41 Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo.

El encargo no interrumpe el tiempo de servicio para efectos de la antigüedad en el empleo del cual es titular, ni afecta los derechos de carrera del empleado (...)"

Que el Decreto No.411.0.20.0673 de diciembre 06 del 2016 "POR EL CUAL SE ADOPTA EL MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES DE LAS DISTINTAS DENOMINACIONES DE EMPLEO ADSCRITOS A LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI", en el artículo 9, en lo referente a las funciones, requisitos y competencias del Director del Departamento Administrativo, de la competencia del Director del Departamento Administrativo.



( Septiembre 19 )

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UNA SERVIDORA PÚBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

Desarrollo e Innovación Institucional, señala entre otras, las siguientes:

- "(...) 7. Fijar lineamientos para la gestión Estratégica del Talento Humano en la Administración Central de la Alcaldía de Santiago de Cali, y verificar su cumplimiento (...)".
- "(...) 20. Desempeñar las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza, el área de desempeño y con la profesión del titular del empleo (...)".

Que es función del Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, por delegación expresa del señor Alcalde de Santiago de Cali, la expedición de los actos administrativos tendientes a efectuar encargos con efectos fiscales como la del caso en particular, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Municipal No. 4112.010.20.0494 de junio 30 de 2017, a saber:

- "(...) ARTÍCULO PRIMERO: DELEGAR en el Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, la facultad de emitir todos los actos administrativos necesarios para definir las siguientes situaciones respecto de los servidores públicos adscritos a la Planta de Personal de la Administración Central Municipal (...)"
- "(...) 3. Efectuar mediante acto administrativo los encargos con y sin efectos fiscales de los servidores públicos de la Alcaldía de Santiago de Cali; así mísmo, los actos administrativos correspondientes para terminar o prorrogar dichos encargos (...)".

Que las entidades tienen la facultad legal para proveer transitoriamente sus empleos de carrera que se encuentren en vacancia definitiva o temporal, a través del encargo y en todo caso deben salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera a sus titulares, al tenor de lo señalado en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019 y el Decreto 1083 del 2015, con el fin de proveer dichas vacantes.

Que se ha cumplido con los parámetros establecidos en la Circular No. 0007 de 2021, emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil "Lineamientos sobre el alcance de la Sentencia Proferida por el H. Consejo de Estado- Sala de lo Contencioso Administrativo- Sección Segunda Subsección B, el 20 de mayo del 2021, Radicado: 11001-03-25-000-2012- 00795-00, frente al procedimiento de provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargos y nombramientos provisionales: (...) ", que establece:

"(...) Previamente a su provisión, el nominador o su delegado debe reportar la vacante a través del Sistema de Apoyo para la igualdad, el Mérito y la Oportunidad – "SIMO", por tanto, cumplida esta obligación, no se requerirá solicitar autorización ante la CNSC para proveer los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional (...)".



( Septiembre 19)

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UNA SERVIDORA PÚBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

Que, en la Planta de Cargos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, existe una (1) vacante temporal del empleo denominado Inspector de Policía Urbano Categoría Especial, Código 233, Grado 04, Posición No. 20002665, Unidad Organizativa No. 1000249, adscrito a la Secretaría de Seguridad y Justicia, originada por el encargo con efectos fiscales efectuado al titular, el servidor público Ángel María Navia Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.716.551, según consta en la resolución No. 4137.010.21.0.1749 del diez (10) de julio de 2025.

Que, mediante la Convocatoria Interna No. 27 de 2025, el Subproceso de Selección y Vinculación del Proceso Gestión y Desarrollo Humano, adscrito al Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional adelantó el procedimiento dispuesto en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, y en el Decreto 1083 de 2015, con el fin de efectuar la provisión transitoria, a través de encargo, de la vacante en comento; No obstante, se hace constar que fue necesario descender al nivel técnico, grado 03, ante la imposibilidad de proveer la vacante con servidores públicos pertenecientes al nivel profesional, grados 01 y 02.

Que, como resultado del estudio técnico realizado en el marco de la Convocatoria Interna No. 27 de 2025, se procederá a encargar en el empleo a la señora Patricia Peláez Sáenz, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.878.064, quien ocupó el segundo lugar del nivel técnico en el listado de elegibles. En atención al orden de elegibilidad, la señora Peláez Sáenz manifestó su aceptación para asumir el encargo del empleo denominado Inspector de Policía Urbano Categoría Especial, Código 233, Grado 04, Posición No. 20002665, Unidad Organizativa No. 1000249, adscrito a la Secretaría de Seguridad y Justicia, dado que la persona que ocupó el primer lugar del nivel técnico aceptó el ofrecimiento realizado en otra vacante de la misma convocatoria interna.

Que la servidora pública Patricia Peláez Sáenz, es titular del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 03, Posición No. 20002194, Unidad Organizativa No. 10000077 adscrito a la Secretaría de Seguridad y Justicia.

Que, en virtud de lo anterior,

#### RESUELVE

Artículo Primero: Encargar con efectos fiscales a la servidora pública Patricia Peláez Sáenz, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.878.064, en el empleo denominado Inspector de Policía Urbano Categoría Especial, Código 233, Grado 04, Posición No. 20002665, Unidad Organizativa No. 1000249, con una asignación básica mensual de ocho millones ochocientos cuarenta y cinco mil setecientos veintiocho pesos



( Septiembre 19)

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UNA SERVIDORA PÚBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

m/cte. (\$8.845.728), cargo que deberá desempeñar en la Secretaría de Seguridad y Justicia, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente acto administrativo

Artículo Segundo: Para efectos de legalizar la presente situación administrativa, se requiere de la previa posesión del cargo.

Parágrafo: La servidora pública designada mediante el presente acto administrativo no podrá tomar posesión del encargo mientras se encuentre incursa en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

- 1) Se encuentre en disfrute efectivo de un período de vacaciones.
- 2) Haya gestionado, desde su cargo titular, la solicitud de vacaciones, la cual haya sido reconocida y notificada mediante acto administrativo. En este caso, no procederá el aplazamiento del disfrute, por lo que deberá agotar el período autorizado antes de asumir el encargo.

Una vez finalizado el disfrute de las vacaciones, podrá tomar posesión del empleo al que se refiere el artículo primero del presente acto.

Artículo Tercero: Ordenar al correspondiente jefe inmediato o comisión evaluadora del organismo actual la evaluación parcial del desempeño de la servidora pública antes relacionada y al correspondiente jefe inmediato o comisión evaluadora del organismo donde desempeñará las funciones propias del encargo con efectos fiscales, la suscripción y fijación de los nuevos compromisos laborales a esta servidora pública, con base en el plan de acción del organismo para la presente vigencia.

Artículo Cuarto: Como consecuencia de lo anterior, la servidora pública Patricia Peláez Sáenz, en un término máximo de cinco (5) días hábiles, rendirá informe del estado actual de los procesos, procedimientos, actividades o tareas a su cargo al jefe inmediato o a quien este designe, y pasará a presentarse de forma inmediata al organismo en el que fue encargado con efectos fiscales.

Parágrafo: Igualmente, deberá hacer la entrega de la relación de los activos que tenga asignados en el organismo y/o proceso del cual se va a trasladar a la Unidad Administrativa Especial de Gestión de Bienes y Servicios.



# RESOLUCIÓN No. 4137.010.21.0. 2400

Septiembre

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UNA SERVIDORA PÚBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

Artículo Quinto: Comunicar el contenido del presente acto administrativo a la servidora pública Patricia Peláez Sáenz, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.878.064, en la Secretaría de Seguridad y Justicia.

Artículo Sexto: Remitir copia del presente acto administrativo la Secretaría de Seguridad y Justicia y al Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, a la Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano: Proceso Liquidaciones Laborales - Subproceso Activos; Proceso Gestión de Seguridad Social Integral, Proceso Gestión y Desarrollo Humano: Subproceso Administración de Planta de Personal, Subproceso Selección y Vinculación - Posesiones, Subproceso Capacitación y Estímulos y Subproceso Administración de Historias Laborales para lo de su competencia, respecto de la servidora pública Patricia Peláez Sáenz.

## COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en el Distrito Especial de Santiago de Cali, a los diezynueve (19) días del mes de de dos mil veinticinco (2025).

> LAURA PATRICIA ÁLVAREZ GÓMEZ Directora de Departamento Administrativo

Elaboró: Flor Edilsa Hernandez Espitia - Contratista He

Revisó: Isabel Cristina Gómez Tamayo - Profesional Universitarjo, Ángela María Herrera Calero – Profesional Especializado (E)

Jayson Fernando Martínez Medina - Contratista Karina Manzoni Flórez - Subdirectora de Gestión. Estratégica del Talento Human Qualine Cruz Arteaga - Profesional Universitario

Liliana Paola Del Vasto Cruz - Contratista

· +4.55

N. .

TO THE PERSON OF THE PERSON OF



#### , FLOR EDILSA HERNANDEZ ESPITIA <flor.espitia@cali.gov.co>

# Insumos para Resolución de Encargo con Efectos Fiscales - Convocatoria interna No. 27 de 2025. (vacante temporal)

1 mensaje

Bedoya, Sebastian <sebastian.bedoya@cali.gov.co>

5 de septiembre de 2025, 10:39

Res. 1749 10/01/25

Para: "flor E. hernandez Espitia" <flor.espitia@cali.gov.co>

Cc: Angela Maria Herrera Calero <angela herrera@cali.gov.co>, Isabel Cristina Gomez Tamayo <isabel.gomez@cali.gov.co>

Buenos dias Flor.

Cordial saludo.

Adjunto Insumos para Resolución de Encargo con Efectos Fiscales - Convocatoria interna No. 27 de 2025. (vacante temporal)

Servidor a Encargar:

PELAEZ SAENZ PATRICIÁ (ocupó el segundo lugar del nivel técnico)

CC: 31878064

Cargo titular: Técnico Operativo, Código 314, Grado 03 Organismo: Secretaria de Seguridad y Justicia

Posición: 20002194i/ Unidad: 10000077

Datos de la Vacante temporal: Generada por el encargo con efectos fiscales del titular./

titular: NAVIA QUINTERO ANGEL MARIA

CC: 16716551

Cargo titular: inspector de Policía Urbano categoría Especial, Código 233, Grado 04

Organismo: Secretaria de Seguridad y Justicia:/

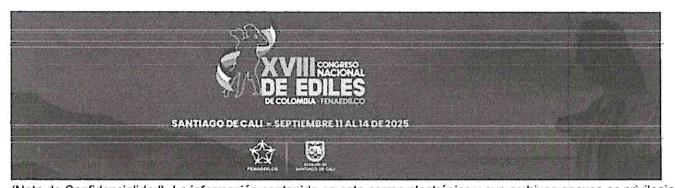
Posición: 20002665/ Unidad: 10000249/

Anexos: Convocatoria interna No. 27 de 2025

Resultado definitivo Convocatoria interna No. 27 de 2025 Encargo con efectos fiscales: NAVIA QUINTERO ANGEL MARIA

Salario: \$8.845.728

Cordialmente, SEBASTIAN BEDOYA FRANCO. Administrador de Empresas Esp. en Gerencia Pública Proceso Gestión y Desarrollo Humano.



(Nota de Confidencialidad). La información contenida en este correo electrónico y sus archivos anexos es privilegiada y confidencial, y para uso exclusivo de sus destinatarios de la misma y/o de quienes hayan sido autorizados específicamente para leerla. Su divulgación, distribución o reproducción no autorizada está estrictamente prohibida. Si por algún motivo recibe esta comunicación y usted no es el destinatario autorizado, sírvase borrarlo de inmediato,





Julio 10

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UN SERVIDOR PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CAL!"

El Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional del Distrito de Santiago de Cali, en el ejercicio de sus atribuciones legales, en especial las contenidas en el Decreto No.411.0.20.0516 del 28 de septiembre del 2016, Decreto Municipal No. 411.0.20.0673 de diciembre 06 del 2016 y el Decreto Municipal No. 4112.010.20.0494 de Junio 30 de 2017 y,

#### CONSIDERANDO

Que el artículo 1 de la ley 1960 de 2019, en materia de encargo, establece lo siguiente:

"(...) ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresallente (...)\*.

"(...) El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad (...)".

Que mediante el Decreto No. 1083 del 26 de mayo del 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública", se señala:

- "(...) ARTICULO 2.2.5.4.1 Movimientos de personal. A los empleados que se encuentren en servicio activo se les podrá efectuar los siguientes movimientos de personal:
- Encargo (...)".
- "(...) ARTÍCULO 2.2.5.5.41 Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo.

El encargo no interrumpe el tiempo de servicio para efectos de la antigüedad en el empleo del cual es titular, ni afecta los derechos de carrera del empleado (...)"

Que el Decreto No.411.0.20.0673 de diciembre 06 del 2016 "POR EL CUAL SE ADOPTA EL MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES DE LAS DISTINTAS DENOMINACIONES DE EMPLEO ADSCRITOS A LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI", en el artículo: 9, en lo referente a las funciones, requisitos y competencias del Director del Departamento

Página 1 de 5



)

Julio 10

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UN SERVIDOR PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, señala entre otras las siguientes:

- "(...) 7. Fijar lineamientos para la gestión Estratégica del Talento Humano en la Administración Central de la Alcaldía de Santiago de Cali, y verificar su cumplimiento (...)".
- "(...) 20. Desempeñar las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza, el área de desempeño y con la profesión del titular del empleo (...)".

Que es función del Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, por delegación expresa del señor Alcalde de Santiago de Cali, la expedición de los actos administrativos tendientes a efectúar encargos con efectos fiscales como la del caso en particular, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Municipal No. 4112.010.20.0494 de junio 30 de 2017, a saber:

- "(...) ARTÍCULO PRIMERO: DELEGAR en el Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, la facultad de emitir todos los actos administrativos necesarios para definir las siguientes situaciones respecto de los servidores públicos adscritos a la Planta de Personal de la Administración Central Municipal (...)"
- "(...) 3. Efectuar mediante acto administrativo los encargos con y sin efectos fiscales de los servidores públicos de la Alcaldía de Santiago de Cali; así mismo, los actos administrativos correspondientes para terminar o prorrogar dichos encargos (...)".

Que las entidades tienen la facultad legal para proveer transitoriamente sus empleos de carrera que se encuentren en vacancia definitiva o temporal, a través del encargo y en todo caso deben salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera a sus titulares, al tenor de lo señalado en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019 y el Decreto 1083 del 2015, con el fin de proveer esas vacantes.

Que se ha cumplido con los parametros establecidos en la Circular No. 0007 de 2021, emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil "Lineamientos sobre el alcance de la Sentencia Proferida por el H. Consejo de Estado- Sala de lo Contencioso Administrativo- Sección Segunda Subsección B, el 20 de mayo del 2021, Radicado: 11001-03-25-000-2012- 00795-00, frente al procedimiento de provision de empleos de carrera administrativa mediante encargos y nombramientos provisionales: (...) ", que establece:

"(...) Previamente a su provisión, el nominador o su delegado debe reportar la vacante a través del Sistema de Apoyo para la igualdad, el Mérito y la Oportunidad – "SIMO", por tanto, cumplida esta obligación, no se requerirá solicitar autorización ante la CNSC para proveer los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional (...)".

Página 2 de 5



Julio 10

)

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UN SERVIDOR PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

Que, en la Planta de Cargos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, existe una (1) vacante temporal del empleo denominado Comisario de Familia, Código 202, Grado 06, Posición No. 20002699, Unidad Organizativa No. 10000284, adscrito a la Secretaría de Seguridad y Justicia, originada por el encargo con efecto fiscales del titular, el servidor público Fredhy Otain Rincón Reina, identificado con la cedula de ciudadanía No. 12.240.456, según consta en la Resolución No. 4137.010.21.0.516 del trece (13) de marzo de 2025.

Que, mediante la Convocatoria Interna No. 20 de 2025, el subproceso de Selección y Vinculación del proceso de Gestión y Talento Humano, adscrito al Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional adelantó el procedimiento dispuesto en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, y en el Decreto 1083 de 2015, con el fin de efectuar la provisión transitoria, a través de encargo, de la vacante en comento.

Que, como resultado del estudio técnico realizado en el marco de la Convocatoria Interna No. 20 de 2025, se procederá a encargar en el empleo al señor Ángel María Navia Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.716.551, quien ocupó el primer lugar en el listado de elegibles, el señor Navia Quintero fue la persona que manifestó su aceptación para asumir el encargo del empleo denominado Cornisario de Familia, Código 202, Grado 06, Posición No. 20002699, Unidad Organizativa No. 10000284, adscrito a la Secretaría de Seguridad y Justicia.

Que el servidor público Ángel María Navia Quintero, es titular del empleo denominado Inspector de Policía Urbano Categoría Especial, Código 233, Grado 04, Posición No. 20002665, Unidad Organizativa No. 10000249, adscrito a la Secretaría de Seguridad y Justicia.

Que, en virtud de lo anterior.

#### RESUELVE

Artículo Primero: Encargar con efectos fiscales al servidor público Ángel María Navia Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.716.551, en el empleo denominado Comisario de Familia, Código 202, Grado 06, Posición No. 20002699, Unidad Organizativa No. 10000284, con una asignación básica mensual de once millones doscientos ochenta y cuatro mil setecientos sesenta y ocho pesos m/cte. (\$11.284.768), cargo que deberá desempeñar en la Secretaría de Seguridad y Justicia,

Página 3 de 5



Jolio 10

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UN SERVIDOR PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI"

de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente acto administrativo

Artículo Segundo: Para efectos de legalizar la presente situación administrativa, se requiere de la previa posesión del cargo.

Parágrafo: El servidor público designado mediante el presente acto administrativo no podrá tomar posesión del encargo mientras se encuentre incurso en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

- 1) Se encuentre en disfrute efectivo de un período de vacaciones.
- 2) Haya gestionado, desde su cargo titular, la solicitud de vacaciones, la cual haya sido reconocida y notificada mediante acto administrativo. En este caso, no procederá el aplazamiento del disfrute, por lo que deberá agotar el período autorizado antes de asumir el encargo.

Una vez finalizado el disfrute de las vacaciones, podrá tomar posesión del empleo al que se refiere el artículo primero del presente acto.

Artículo Tercero: Ordenar al correspondiente jefe inmediato o comisión evaluadora del organismo actual la evaluación parcial del desempeño del servidor público antes relacionado y al correspondiente jefe inmediato o comisión evaluadora del organismo donde desempeñará las funciones propias del encargo con efectos fiscales la suscripción y fijación de los nuevos compromisos laborales a este servidor público, con base en el plan de acción del organismo para la presente vigencia.

Artículo Cuarto: Como consecuencia de lo anterior, el servidor público Ángel María Navia Quintero, en un término máximo de cinco (5) días hábiles, rendirá informe del estado actual de los procesos, procedimientos, actividades o tareas a su cargo al jefe inmediato o a quien este designe, y pasará a presentarse de forma inmediata al organismo en el que fue encargado con efectos fiscales.

Parágrafo: Igualmente, deberá hacer la entrega de la relación de los activos que tenga asignados en el organismo y/o proceso del cual se va a trasladar a la Unidad Administrativa Especial de Gestión de Bienes y Servicios.

Artículo Quinto: Comunicar el contenido del presente acto administrativo al servidor público Ángel María Navía Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.716.551, en la Secretaría de Seguridad y Justicia.

Página 4 de 5

Julio 10

)

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO CON EFECTOS FISCALES A UN SERVIDOR PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CÁLI"

Artículo Sexto: Remitir copia del presente acto administrativo a la Secretaría de Seguridad y Justicia y al Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, a la Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano: Proceso Liquidaciones Laborales - Subproceso Activos; Proceso Gestión de Seguridad Social Integral, Proceso Gestión y Desarrollo Humano: Subproceso Administración de Planta de Personal, Subproceso Selección y Vinculación - Posesiones, Subproceso Capacitación y Estímulos y Subproceso Administración de Historias Laborales para lo de su competencia, respecto del servidor público Ángel Maria Navia Quintero.

#### COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en el Distrito Especial de Santiago de Cali, a los (IO) dias del DIEZ mes de Julio de dos mil veinticinco (2025).

> FERNANDO ANTONIO GRILLO RUBIANO Director de Departamento Administrativo

Elaboró: Flor Edilsa Hemandez Espilla – Contralistalista Revisó: Sebastián Bedoya Franco - Contralistalista

Sebastián Bedoya Franco - Contratustary / /
Yuniffer Andrea Verdugo Benavides — Profesional Universitario (E)

Jayson Fernando Martinez Medina - Contratista

Jacqueline Cruz Artenga- Profesional Universitario

Karina Manzoni Flórez - Subdirectora de Gestión Estratégica del Talento Human

Héctor Fablo Duque Moya – Contralista Carolina García López – Contralista

Pégina 5 de 5



Marque

#### MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

# ONVOCATORIA INTERNA VERSIÓN 0

HUMANO TIÓN Y DESARROLLO HUMANO	CONVOCATORIA INTERNA	VERSION	005
con una X el tipo de co	onvocatoria:	-	

NÚMERO DE CONVOCATORIA: 27

Convocatoria para Encargo

AÑO: 2025

X Convocatoria para Empleos de Carácter Temporal

MATH02.06.02.P002.F001

La Alcaldía Distrital de Santiago de Cali- Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, da inicio al proceso de provisión transitoria mediante encargo de acuerdo a lo estipulado en el artículo 24 de la ley 909 del 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019.

	ÁREA DE DESEMPEÑO	
INSPECTOR DE POLICIA URBANO		a
CAT. ESPECIAL	SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA	
233-04	SUBSECRETARIA DE ACCESO A SERVICIOS DE JUSTICIA CONVIVENCIA Y FORTALECIMIENTO SOCIAL	\$ 8.190.489
(1) VACANCIA TEMPORAL		

REQUISITOS MÍNIMOS DEL CARGO Manual de Funciones Decreto No.0673 de 2016 (modificado mediante decreto 0521 de 2017, JULIO 27) Pág. 16,17.18	REQUISITOS PARA SER CONSIDERADO (Adiculo 24 de la Ley 909 de 2004, incdificada por la Ley 1960 de 2019)
Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico • del Conocimiento Derecho y Afines: Derecho. Jurisprudencia. Derecho y Ciencias Políticas.	Ser servidor público con derechos de carrera.
Título, de postgrado en la modalidad de especialización en áreas del conocimiento relacionadas con las funciones del cargo.	Ser titular con derechos de carrera administrativa del empleo inmediatamente inferior al empleo que se pretende proveer.
El título de posgrado en la modalidad de especialización se homologa con veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.  Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por ley.	Cumplir con los requisitos mínimos del empleo a proveer  No haber sido sancionado disciplinariamente en el último año.  Que su última evaluación de desempeño laboral este en el nivel sobresaliente.
Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada	

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Página 1 de 2



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

#### MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

CONVOCATORIA INTERNA

MATH02.06.02.P002.F001

VERSIÓN

005

#### OBSERVACIONES

Ante la existencia de pluralidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa en condiciones de igualdad de requisitos mínimos para aspirar al encargo, se utilizarán los criterios de valoración establecidos mediante el Decreto No.4112.010.20.0301 de Mayo 27 de 2021.

Los candidatos tendrán un plazo de (3) tres días hábiles contados a partir de la publicación de la presente convocatoria para actualizar su Historia Laboral, información requerida para realizar el estudio técnico.

Durante los tres (03) días siguientes a la publicación del resultado inicial, podrá presentarse por escrito solicitudes de revisión al estudio técnico, indicando y/o aportando las pruebas y argumentos que la sustentan, las cuales serán resueltas.

COMITÉ EVALUADOR

FERNANDO ANTONIO GRILLO RUBIANO Director Departamento Administrativo Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional INARINA MANZONI FLOREZ

Subdirector de Departamento Administrativo
Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano
Depto. Adtivo. De Desarrollo e Innovación Institucional

ANGELA MARIA HERRERA CALERO Profesional Especializado (E) Proceso Gestión y Desarrollo Humano

Proyectó y Elaboró: Ingrid Marcela García Calcedo - Contratista Reviso: Isabel Cristina Gómez Tamayo- Profesional Universitario

FECHA PUBLICACIÓN: 07 / 05 / 2025

MATH2.06.02.P002.F004	Maccia
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	RESULTADO DE LA CONVOCATORIA INTERNA
	ANTHRO DE CLI

La Alcaldía de Santiago de Cair - Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, Subdireccion de Gestión Estrategica de Talento Humano - Proceso Gestión y Desarrollo Humano informa a los servidores públicos preseleccionados del cargo nivel Profesional grado: O1 y a los treinta y cinco (35) servidores públicos preseleccionados del cargo nivel Profesional grado: O1 y a los treinta y cinco (35) servidores públicos del cargo siguiente, el nivel fécnico grado 02, una vez agotado el proceso con los servidores públicos del nivel profesional grado 02 y resueltas todas las reclamaciones, para suplir mediante encargo con efectos fiscales, Una (01) vacante temporal del empleo que se describe a continuación:

				INSPECTOR DE POLICÍA URBANO CAT.	ICÍA URBANO CAT.		9	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA	SEGURIDAD Y JU	STICIA	
S	Convocatoria Número:	27 De 2025	Cargo vacante:	233-04	94	Área de desempeño:	s,	SUBSECRETARÍA DE ACCESO A SERVICIOS DE JUSTICIA	ESO A SERVICIO	S DE JUSTICIA	
ROFE	NIVEL PROFESIONAL GRADO 01	001									
PUESTO	CEDULA	монела	FECHA INGRESO EN LA ENTIDAD	EXPENENCIA	ULTINA EVALUACION DESEMPEÑO	ULTNA EYALUACION POR OSTAUDONES RECENDOCHAENTES. ULTNA EYALUACION	EDUCACION FORMAL	CONDICION DE VICTIMA EN 1 L'IMMIGOS LEY 1443 DE 2011	EETH/DOR MAS AUTICUO EN LA ENTIDAD	SHFACADO EN LAS ELECCIONES NMEDMTAMENTE AVTERIORES	catecinates
	1002341038	CARLOS ANDRES ARIZA DIAZ	1202022	æ.	5	a	3,75	G	0	L7	27,02
	10031307	WALTER GIOVANNY GARZON GIL	2/03/2020	40	et.	o	o	c	v	0	20

		-		
EUFFACADO EN LAS ELECCIONES NMEDATAMENTE ANTENORES	м	o	s	
ANTIGOD EN LA ENTIDAD	0	0	o	
CONDICION DE VICTURA EN TERMINOS LEY 1443 DE 2011	a	o	6	
EDUCACION FORMAL	0	0	٥	
UTILA EVALUACION PER BETTICIONES ALCONSCINENTOS U MONORES	. 51	0		
הבבוארבאם הבבוארבאם	10	10	30	
CXPERENCIA	7	42	36	
רבכות אכתבס ביו כא באמתם	17/03/1583	16/06/1989	16/01/1995	
МОМВИЕ	DIEGO CADAVID ROLDAN	PATRICIA PELAEZ SAENZ	CLAUDIA STEUA CHARBUPI VFUASQUEZ	
CEDULA	16623901	31878064	£5522459	
FUESTO	-	2	60	

NIVEL TECNICO GRADO 03

CONSCILBADO

5,85

2 12

F004	ğ	
MATH02.06.02.P002.F004	NOTEXALV	2025
Y GESTIÓN	TORIA INTERNA	AÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	RESULTADO DE LA CONVOCATORIA INTERNA	п
19	CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR O	NÚMERO DE CONVOCATORIA:

La Alcaldía de Santiago de Call - Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional. Subdirección de Gestión Estrategica de Talento Humano - Procaso Gestión y Desarrollo Humano informa a los servidores públicos en preseleccionados del cargo nivel Profesional grado. 10 y a los trainta y cinco (36) servidores preseleccionados del cargo nivel Profesional grado. 10 y a los trainta y cinco (36) servidores preseleccionados del cargo nivel Profesional grado 02, una vez agotado el proceso con los servidores públicos del nivel profesional grado 02 y resuellas todas las reclamaciones, para suplir medianto en efectos fiscales, Una (01) vacante temporal del empleo que se describe a continuación:

# SUBSECRETARÍA DE ACCESO A SERVICIOS DE JUSTICIA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA Área de dasempeño: INSPECTOR DE POLICÍA URBANO CAT. ESPECIAL. 233-04 Cargo vacanto: 27 De 2025 Convocatorla Número:

NIVEL PROFESIONAL GRADO 01

HOCHWENTOS EDUCACION FORMAL TERMINOS LEY 1448 DE 2011	0
	0
NOCIMIENTOS	o
ULTMA EVALUACION POR DISTRICIONES,RECONOCIMIENTOS U HONORES	0
ULTIMA EVALUACION DESEMPEÑO	70
EXPERIENCIA	36
FECHA INGRESO EN LA ENTIDAD	8861/10/11
можвке	MANIA DEL CARMEN SALCEDO PEÑA
CEBULA	31843341
PUESTO	

CONSCITUTADO	46	17	7	97							
SUFFAGADO EN LAS ELECCIONES INVEDIATAMENTE ANTERIORES	O	ın	25	<b>S</b> 0	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES
SERVIDOR MAS ANTIGUO EN LA ENTIDAD	0		٥	0	AIDAD CON EL MANUA	HIDAD CON EL MANUA	AIDAD CON EL MANUA	AIDAD CON EL MARUA	AIDAD CON EL MARIUA	AIDAD CON EL MANUA	IIDAD CON EL MANUA
CONDICION DE VICTIMA EN TERMINOS LEY 1448 DE 2011	0		0	0	PANA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM	PANA EL CARGO DE CONFORN	PARA EL CARGO DE CONFORM	PATA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM
EDUCACION FORMAL	o	a	a	Q	SIONAL RELACIONADA SOLICITADO	SIGNAL RELACIONADA SOLICITADO	SIONAL RELACIONADA SOLICITADO	SIONAL RELACIONADA SOLICITADO	SIONAL RELACIONADA SOLICITADO	SIONAL RELACIONADA SOLICITADO	SIONAL RELACIONADA SOUCITADO
ULTWA EVALUACION POR DISTRICIONES, RECONOCIMIENTOS U PROKORES	0	o	٥	٥	NO CUMPLE COM EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA. SOLICITADO PAÑA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANULAL DE FUNCIONES	NO CUMPIE COM EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA SQUICITADO PANA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	HO CUMPIE CON EL REQUISTO MIRINO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA SOLICITADO PATA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	NO CLIMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA. SOLICITADO PATA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA SOLICITADO PAITA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANIMAL DE FUNCIONES	NO CLAMPIE CON EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACICIANDA. SOLICITADO PAÑA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANNIAL DE FUNCIONES	NO CUMPIE COM EL REQUISITO MANIMO DE EXPERIENCIA PROFESSONAL RELACIONADA. SOLICITADO PARA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANYJAL DE FUNCONES
ULTIMA EVALUACION DESEMPEÑO	10	01	10	я	NO CUMPLE CON EL	NO CUMPLE CON EL	NO CUMPLE CON EL	NO CUMPLE CON EL	NO CUMPLE CON EL	NO CUMPLE CON EL	NO CUMPLE CON EL
EXPERIENCIA	36	32	26	п.							
FECHA WGRESO EN LA ENTIDAD	17/07/1989	165/190/10	78/10/1887	22/10/1987	27/11/1982	29/12/1582	22/10/1987	18/02/1992	20/02/1992	20/02/1992	2661/50/61
иомике	MANIA DEL CARMEN SALCEDO PEÑA	PEDRO CUENU SALAZAR	JUAN CARLOS VALENCIA SOTO	ALFREDO SALAZAR CASTAÑO	GLONA MILENE MURILLAS LOZANO	JOSE FRANCISCO ESCOBAR RODRIGUEZ	FENNANDO BARNERA MONTENEGRO	ALVARO LEON ARIZA	MARCO ANTONIO PAGUAY DELGADO	HENRY ZAPATA CARABALI	LUIS RODRIGO GARCIA LOSADA
CEDULA	31843341	16727313	16715194	16709395	31878801	16449803	16730129	97528790	5770752	16747656	16767383
PUESTO	•	S	9	7	89	đ	10	11	12	13	71

	MATHCZ.06.02.P002.F004	P002, F004
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (RAPG)		
RESULTADO DE LA CONVOCATORIA INTERNA	VERSIÓN	8

La Akaldía de Santiago de Cali - Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, Subdireccion de Gestión Estrafegica de Talento Humano - Proceso Gestión y Desarrollo Humano informa a los servidores públicos proseleccionados del cargo nivel Profesional grado: 01 y a los treinta y cinco (35) servidores públicos preseleccionados del cargo nivel Profesionad grado: 01 y a los treinta y cinco (35) servidores públicos del cargo siguiento, el nivel técnico grado 03, una vez agotado el proceso con los servidores públicos del nivel profesional grado 02 y resueltas badas las reclamaciones, para suplir mediante encargo con efectos fiscales, Una (01) vacante temporal del empleo que se describe a continuación:

INSPECTOR DE POLICÍA URBANO CAT. ESPECIAL 233-04

Area de desempeño:

SUBSECRETARÍA DE ACCESO A SERVICIOS DE JUSTICIA

SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA

2025

ANO

. 22

NÚMERO DE CONVOCATORIA:

NIVEL PROFESIONAL GRADO 01

27 De 2025

Convectiona Número:

consolibres															
BUFRAGADO EN LAS ELECCIONES INMEDIATAMENTE ANTERIORES	), DE FUNCIONES	DE FUNCIONES	( DE FUNCIONES	DE FUNCIONES	DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	( DE FUNCIONES	י פל התוכוסוונצ	L DE FUNCIONES	DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	LDEFUNCIONES	L DE FUNCIONES	L DE FUNCIONES	DEFUNCIONES
SERVIDOR MAS ARTICUO EN LA ENTIDAD	IDAD CON EL MANUAL	IDAD CON EL MANUAL	IDAD CON EL MANUAL	DAD CON EL MANNAL	IIDAD CON EL MANUAL	IDAD CON EL MARIUAL	IIDAD CON EL MANUAL	IIBAD CON EL MANTAN	IIDAD COM EL MANUAL	IDAD CON R. MANUAL	IIDAD CON EL MANUAL	IDAD COM EL MANUAL	IDAD CON EL MASSUAI	IDAD CON EL MANUAL	IDAD COILEL MANUAL
CONDICION DE VICTINA EN TERNITIOS LEY 1443 DE 2011	) para el cargo de conform	PARA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM	PADA EL CARGO DE CONFORMI	PARA EL CARGO DE CONFORM	) Pasa el cargo de conform	PARA EL CARGO DE CONFORM	PARA D. CARGO DE CONFORM	PARA EL CAGGO DE CONFORM	PARA FLOARGO DE CORFORM	) PAKA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM	PARA EL CARGO DE CONFORM	PANA EL CARGO DE CONFORM
EDUCACION FORMAL	NAL RELACIONADA SOLICITADO	MAL HELACIONADA SOLICITADE	NAL RELACIONADA SOLICITADO	DE POSTENADO SOLICITADO	NAL RELACIONADA SOLICITADO	WAL RELACIONADA SOLICITADO	MAL RELACIONADA SOLICITADO	אינו מבואספאינסי נפרוכוניים	HAL RELACIONADA SOLICITADO	THA RELACIONADA SOLICITADO	HAL RELACIONADA SOLICITADO	WALRELACIONADA SOLICITADO	NAL RELACIONADA SOLICITADO	HAL RELACIONADA SOLICITADO	MAL RELACIONADA SOLICITADO
POR DISTINCIONES, RECONDCIMIENTOS U KONORES	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA. SOLICITADO PARA EL CARGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	NO CUMPLE CON LE REQUISITO MINIMO DE EXPENIENCIA PROPESIONAL HELACIONADA. SOLICITADO PARA EL CARGO DE CUNFORMIDAD CON EL MANNAL DE FUNCIONES	NO CIMPLE COM EL REQUISITO MINIMA DE EXFERENCIA PROFESIONAL RELACIONADA SOLICITADO PARA EL CARGO DE CONFORMIDAD COM EL NAMUAL DE PUNCIONES	no cumple con el requesto immino de educación de tropendo soucitado para el cargo de conformoja con el manual de funciones	no cumpi edin el requisto minmo de experiencia profesiona, relacionada. Solictado para el cargo de conformidad coh el manual de funciones	nd cuapit edh el ricustid minimo de dyptifrica profesoval relacionada. Solicitado pata el cargo de conformidad con el manual de funciones	no cimane con el requisito mhinad de experiencia profesional relactonada. Solucitado para el cargo de conformidad con el manual de funciones	NO CMINE COX EL REGUERO MINIMO DE DIFERENCIA PROFESIONE. RELACIONZA SCLIETADO WAN EL CALCO DE CONTORMIDAD CON EL MANAMA DE FUNCIONES	NO CHAMME CON EL METUNITO MANIMO DE BYTLINENCIA PROFESIONA, RELACIONADA. SOLICITADO PARA EL CAIGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	TO CHAFILE CON EL REQUESTRO ANNUMO DE CIPICITACIA PROFESCUAL RELACCIADAS SOLICITADO PARA EL CARGO DE CIPICONIDAD CON EL MANUAL DE FUNICIONIES	NO CUMPLE COM EL REQUISTO MANIMO DE EMPRIÈNCIA PROFESIONAL RELACIONADA. SCILCITADO PAJA EL CATGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	NO CIMPITE CON EL REQUISITO MIRIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACCITADA. SOLICTADO PARÁ EL CARGO DE COPPORADAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	NO CUMPLE CONTENEQUISITO MANIND DE EXPERIENCA PROFESIONAL RELACIONADA SQUICITADO PARA EL CAIGO DE CONFORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	no cumple con el requisito manino de expenenca profesional relacionada. Solicitado para el cargo de conformidad con el maavala de funciones	HO CHAPLE CON 21 SEQUETO EXPERIENCE SEDECIONAL RELACIONAD SOLICIADO PADA EL CAIGO DE CONFORMIDAD COH EL MANUAL DE FUNCIONES
ULTIMA EVALUACION P DESEMPEÑO	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON 11 RE	NO CLIMPLE CON EL RE	אס כחאישרב בפא בד ה	NO CUMPLE CON FL RE	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL RE	אם כהיינור בפור בו זב	NO CUNTHE CON ELKE	אס בנואות ב בסא בו הם	NO CUMPLE CON EL RE	NO CLIMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON 2L NE
EXPERENCIA															
FECHA MGHESO EN LA ENTIDAD	25/05/1992	63/03/1293	16/33/1594	25/04/3254	21/09/1994	16/05/1997	ZueZing/tu	2002/12/00	64/08/2504	04/20/2003	04/00/2003	64/38/7003	23/06/2663	2502/00/31	53/22/2013
NOMBRE	ALEX GARCIA LOPEZ	ELKIN RODRIGUEZ PIMIENTA	HERMELINDA CRUESO CAMILO	SILVER MARIO LOZANO DLIVEROS	FABER MAUN RUIZ GARCIA	ELISA MAGDALENA MERA MONTENEGRO	בווכם נבווועאוםס עספרנב	WILLIAM MARMOLCO ODDINGA	JUAN MIGUEL GARCIA MENA	וובנוומא נשטעפאס וכווסטעס	IAIRO RIVAS MOSQUERA	NILSON DARIO LOZANO CARDONA	Loreny adadia Herrepa	MILETA ALVAREZ GOMEZ	JOHN COWARD HERMANDEZ ERRIQUEZ
כבסתוע	16791081	16724614	23349053	4027545	94727075	66378589	STEETENS	2414531	4631537	257757.45	94383619	94375539	66839918	55052500	изския
PUESTO	5	16	- 44	91	19	20	21	Ħ	23	24	25	26	27	28	53

S 2711100		]
002 F004	800	
MAYHOZ 06.62 P062 F054	VERSIÓN	2025
		City
MODELD INTEGRADO DE 19 ANENGOJI Y GESTION	RESULTADO DE LA	Ħ
	ONWING OT CHANGE ALL RELIEF	NIMERO DE CONVOCATORIA

La Akadia de Santiago do Cail - Departamento Administrativo de Dasarralo e innovación Institucional, Subriliracción de Gestión Estrategica de Telenio Humano - Proceso Gestión Plumano informa a los servidores públicos preseleccionados del cargo nivel Profesional grado: 01 y a los treinta y cinco (35) sorvidores proseleccionados del cargo siguiente, ol nivel técnico grado 03, una voz agotado el proceso con los estudio tecnico realizado a los dos (02) servidores públicos del rivel profesional grado 02 y resuctias todos har reclamaciones, para suplir mediante encargo con efectos fiscales, Una (01) varcante temporal del empleo que se describe a continuacion:

SUBSECRETARÍA DE ACCESO A SERVICIOS DE JUSTICIA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA Àrea de desempeño: INSPECTOR DE POLICÍA URBANO CAT. ESPECIAL 233-04 Cargo vacante: 27 De 2025 NIVEL PROFESIONAL GRADO 01 Convocatona Númera:

SUFRAÇADO CIVLAS ELECCIONES INMEDIATAMENTE ANTERIORES	no cumple con el requisito mitamo de experiencia profesional relacionada solicitado para el caggo de conformídad con el nanual de funciones	NO CUMPIE CON EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA. SCILCITADO PARA EL CARGO DE COMPORMIDAD CON EL MANUAL DE TUMCIONES	NO CUMPLE COH EL REQUISITO MINIMO DE EJ/FENENCIA PROFESIONAL RELACIONADA. SOLICITADO PAÑA EL CANGO DE COMFORMIDAD COH EL NAMUAL DE FUNCIONES	no cumpi e con el requisito minimo de experienca profesional relacionada soluctado para el cango de conformidad con el manual de funciones	NO CUMPTE CON EL REQUESTO MINIMO DE EXPERIENCA PROFESIONAL RELACIONADA SOLICITADO PARA EL CARGO DE CONTORMIDAD CON EL MANUAL DE FUNCIONES	nd cumple con el neguisto mmind de edefrienca profesional nelacionada soucitado para el cango de conformidado con el manual de funciores
ANTIQUO EN LA IN						
CONDICION DE VICTIMA EN TERMINOS LEY 1448 DE 2011						
EDUCACION FORMAL	DNAL RELACIONADA SOLICITADO	DNAL RELACIONADA SOLICITADO	DMAL RELACIONADA SOLICITADO	OWAL RELACIONADA SOLICITADO	ONAL RELACIONADA SOLICITADO	OMAL RELACIONADA SOUCITADO
ULTIMA EVALUACION POR DISTINCIONES RECONOCIMIENTOS. DIESEMPCRO	QUISITO MIREMO DE EXPERIENCIA PROFESA	QUÍSITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESI	QUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESIO	QUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESI	QUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESI	QUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA PROFESI
ULTIMA EVALUACION P DESEMPEÑO	NO CUMPLE CON EL RE	NO CLIMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL RE	NO CUMPLE CON EL REC
EXPERENCIA						
FECIIA INGRESO EM LA. EMTIDAD	5106/59/50	04/03/2015	04/03/2015	24/03/2015	31/08/2020	01/10/2021
NOMBRE	DANILO ALBERTO AREVALO ESCOBAR	GUSTAVO ELEY RACINES BOLAÑOS	LUIS FERNANDO ZAMORA MURILLAS	ISABEL HERREPA QUINTERO	HECTOR MAURICIO ALVAREZ LENIS	DIEGO FERMANDO MUÑOZ ZULETA
CEDULA	16725647	94446298	1144261451	31306849	94400381	1061789792
PUESTO	30	31	32	33	z	35

So firms on is Cludad de Santiago de Cali e los (27) días del mes de AdoSTO de Director Departamento, Administrativo
Departamento Administrativo de Dasarrollo e Innovación Institucional FIRMAS RESPONSABLES:

KARINA MANZONI FLÓREZ

Subdirector Departamento. Administrativo Subdirección do Gastión Estratógica del Talento Humano

Profesional Especializado ( E ) Procezo Gestión y Desarrollo Humano ANGELA MARÍA HERRERA CALERO

> ISABEL CRISTINA GÓMEZ 15 / AGO / 2025 Fecha de realización dei chequeo: Chequeo Cruzado realizado por

Profest: DAWA ALEJANDRA MELINES - CONTRATISTA EINNET: DAWA ALEJANDRA MICHARS - CONTRATISTA RAWA: LUZANGELA NAVARRO B. - PROFESIONAL LANVERSTARIO Sate documents es propledad de la Administración Caninal del Dictrito de Santiago de Dels, Prentidas a

Phylina & et B