



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 202341370400079864

Fecha: 06-12-2023

TRD: 4137.040.22.2.1020.007986

Rad. Padre: 202341370400079864

CIRCULAR N° 4137.040.22.2.1020.007986

PARA: EVALUADORES Y SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA y FACILITADORES DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO

ASUNTO: DIRECTRICES EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL- POR CAMBIO DE EVALUADOR CON OCASIÓN A TERMINACION DE PERIODO DE GOBIERNO.

La Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano, Proceso de Gestión y Desarrollo Humano en especial el Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral, se permite informar que según directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil y debido al cambio del actual gobierno, Los evaluadores deben realizar una evaluación parcial eventual por cambio de evaluador solo para los casos donde el Jefe Inmediato es de Libre Nombramiento y Remoción. No es necesario realizar esta evaluación parcial cuando haya Comisión Evaluadora, toda vez el jefe inmediato para estos casos continúa.

Dicha evaluación parcial eventual por cambio de evaluador se debe realizar en la plataforma sólo el día 29 de diciembre de 2023, según indicaciones de la CNSC ya que es el último día hábil de la presente vigencia, para lo anterior es necesario el cargue de las respectivas evidencias por parte de los evaluados y evaluadores según el caso en el aplicativo EDL-APP antes de la fecha en mención.

Atentamente,

CLAUDIA PATRICIA CHARRIA RIVERA
Subdirector de Departamento Administrativo
Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano

Proyectó: Angela María Herrera Calero – Profesional Universitario
Revisó: Lilia Marleny Camargo Segura- Profesional Especializado



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14
Teléfono: 8812561 www.cali.gov.co