



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 202341370400043244
Fecha: 2023-07-24
TRD: 4137.040.14.4.1641.004324
Rad. Padre: 202341370400043244

CLAUDIA PATRICIA CHARRIA RIVERA
Subdirector de Departamento Administrativo
Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano

Asunto: Alcance al Radicado No. 202341370400040324 de fecha 12 de julio- Informe seguimiento I semestre 2023 vigencia 2023 al “Plan Estratégico de Talento Humano 2020 – 2023.”

Cordial Saludo,

Una vez realizada la consolidación de la ejecución de las acciones formuladas por los subsistemas para la presente vigencia, en cumplimiento al seguimiento del I semestre 2023 del Plan Estratégico de Talento Humano 2020 – 2023, se encontró el siguiente resultado:

Estrategia	Indicador	Nivel de cumplimiento	PUNTAJE
Implementar acciones o nuevas modalidades de trabajo que permitan mejorar la calidad de vida de los servidores públicos, generando altos índices de productividad y cumplimiento de resultados.	Número de modalidades implementadas	28%	Medio Bajo
Gestionar la disponibilidad de talento humano para atender eficientemente los requerimientos de los organismos, integrando las políticas y prácticas de personal con las prioridades, con fin de dar cumplimiento a los planes y programas a cargo de la entidad.	Porcentaje de necesidades de personal provisto	54%	Medio Medio
Propiciar el mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos a través del reconocimiento y desarrollo de la identidad del servidor público, integrada a la cultura organizacional de la entidad.	Porcentaje de ejecución del programa de bienestar social e incentivos	51%	Medio Medio
Fortalecer las competencias, habilidades y capacidades de los servidores públicos, administrativos, docentes y directivos docentes a través de programas de cualificación y capacitación, para el buen desarrollo de sus funciones.	Porcentaje de ejecución del plan institucional de capacitación	28%	Medio Bajo



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono: 8899826
www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

Articular acciones con el Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para optimizar la herramienta SAP en pro de obtener información completa, actualizada y en tiempo real del talento humano.	Porcentaje de avance en la implementación de la categoría gestión de la información del autodiagnóstico de gestión estratégica de Talento Humano	100%	Alto
Fortalecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo mejorando las condiciones y el medio ambiente laboral, controlando peligros y riesgos para la protección e integridad de los servidores públicos, administrativos.	Porcentaje de avance en la ejecución del plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	44%	Medio Medio
Establecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para los servidores públicos docentes y directivos docentes, procurando condiciones y medio ambiente laboral adecuado, controlando peligros y riesgos para la protección e integridad de los servidores.	Porcentaje de avance en la ejecución del plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	62%	Medio Alto
Establecer en la entidad una política para la gestión del conocimiento y la innovación que facilite la generación, transformación e interconexión del conocimiento entre los servidores públicos; asegurando su disponibilidad y aplicación, en procura de cumplir con la gestión institucional	Porcentaje de avance en la ejecución del plan de trabajo gestión del conocimiento.	65%	Medio Alto

De acuerdo a la tabla anterior se evidencia que del aporte total a la ejecución de las estrategias formuladas al Plan Estratégico de Talento Humano 2020 – 2023, al I semestre de la vigencia 2023, es del 53.81%, lo que significa que se ha tenido un ejecución dinámica de las acciones, representando un avance significativo y es de resaltar que el mayor aporte lo está haciendo la estrategia “Establecer en la entidad una política para la gestión del conocimiento y la innovación que facilite la generación, transformación e interconexión del conocimiento



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono: 8899826
www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

entre los servidores públicos; asegurando su disponibilidad y aplicación, en procura de cumplir con la gestión institucional", con el cumplimiento del 65%.

Atentamente


CLAUDIA KYTRA ABADÍA HERRERA
Profesional Universitario
Subproceso Planeación del Talento Humano.
Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano

Elaboró: Ana Patricia Zuluaga R. – Contratista 
Revisó: Revisó: Claudia Kytra Abadía Herrera – Profesional Universitario 

En atención del desarrollo de nuestros Sistemas de Gestión y Control Integrados le solicito comedidamente diligenciar la encuesta de satisfacción de usuario accediendo al siguiente enlace:
http://www.cali.gov.co/aplicaciones/encuestas_ciudadano/view_encuesta_satisfaccion.php



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono: 8899826
www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023				Periodo de Evaluación: JUNIO 2023				Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
1 - Implementar acciones o nuevas modalidades de trabajo que permitan mejorar la calidad de vida de los servidores públicos, generando altos índices de productividad y cumplimiento de resultados.	1.1.Implementar en la Secretaría de Educación de Cali previa articulación con el Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional la modalidad de trabajo que se ajuste a las necesidades y recursos disponibles.	Cumplimiento de directrices impartidas acerca del particular por parte del DADII.	# de modalidades implementadas	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/Subproceso Planeación del Talento Humano	31/12/2023	30/06/2023	Se realizo proceso de socializacion para la implemenacin de la prueba al Modelo de Teletrabo diseñado por la Administración Municipal los días 09 de marzo y el 21 de marzo, como consta en las Actas No. 4137.040.9.45.22 y 4137.040.9.45.35.	Actas No. 4137.040.9.45.22 y 4137.040.9.45.35.	La implementación de la modalidad de horario flexible se adelantará a través del proceso de Gestión y Desarrollo Humano,por tanto, se requiere el respectivoacompañamiento del Subproceso de Planeación del Talento Humano a este proceso. Con respecto a la modalidad de Teletrabajo, este se encuentra en proceso de Diseño del Modelo de Teletrabajo para la alcaldía de Santiago de Cali, a través del proyecto de Inversión BP26002738.
	1.2 Consolidar las fichas de manuales de funciones que pueden ser teletrabajables en la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali tanto en Nivel Central como en las Instituciones Educativas Oficiales con previo acompañamiento de la Subdirección de Gestión del Talento Humano del Departamento Administrativo para su implementación.	Evaluar el 100% de las fichas de manual de funciones de la SED en Cumplimiento de directrices de la Subdirección de Gestión del Talento Humano del Departamento Administrativo	# de fichas de manuales de funciones revisadas	5%	SECRETARIA DE EDUCACION/Subsecretaria Administrativa y Financiera / Gestión y Desarrollo Humano / Gestión de Seguridad Social / Planeación de Talento Humano	31/12/2023	31/12/2023	Se va a iniciar la revisión y consolidación de la información en el segundo semestre	N/A	N/A
2.1 Realizar los traslados extraordinarios acorde con los resultados del estudio de relaciones técnicas docente/grupo.	Traslados extraordinarios efectuados	# de traslados ejecutados /Total de traslados autorizados.	50%	SECRETARIA DE EDUCACION /Subsecretaria Administrativa y Financiera / Líder Subproceso Administración de la planta de personal.-	31/12/2023	31/12/2023	Con corte al 30-06-2023 se han ejecutado (18) traslados	https://sig.cali.gov.co/uplo ads/staff/assets/user21897/TRASLADOS%20DOCENTES%20CORTE%2030%20MAYO%202023.xlsx		
	2.2 Realizar planificación y ejecución del proceso de traslados ordinarios.	Traslados ordinarios efectuados	# De traslados efectivos realizados / # total de solicitudes de traslado.	5%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera / Subproceso Administración de la planta de personal. -	31/12/2023	31/12/2023	El proceso de traslados ordinarios para el año lectivo 2024, se tiene previsto el inicio en el último trimestre del año 2023	N/A	N/A



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023							Vigencia: 2023	
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	2.3 Realizar provisión de empleos en cargos administrativos a través de convocatoria interna de encargos.	Empleos de la planta de personal administrativo provistos.	% Vacantes provistas / Total de vacantes generadas	11%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano / Selección y Vinculación	31/12/2023	31/12/2023	Con corte al 01-06-2023 se han encargada (06) funcionarios.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/NuevaCarpeta/Relacion%20personal%20Administrativo%20encargado%20a%20la%20fecha%20en%202023.pdf	
	2.4 Realizar la vinculación de docentes temporales de acuerdo a las necesidades del servicio.	Vacantes temporales de la planta docente provistas	% vacantes temporales cubiertas # Total de Vacantes generadas	61%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano / Selección y Vinculación	31/12/2023	31/12/2023	Con corte a 09/06/2023 han ingresado 132 docentes temporales (se incluyen todas las incapacidades recibidas y los docentes temporales PTA)	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/NuevaCarpeta/Relacion%20temporales%20vinculados%20a%20la%20fecha%20en%202023.pdf	
	2.5 Ejecutar procesos de selección y vinculación de docentes por vacancias definitivas en plazas mayoritarias.	Vacantes definitivas de docentes provistas	% vacantes definitivas cubiertas # Total de Vacantes generadas	78%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano / Selección y Vinculación	31/12/2023	31/12/2023	Con corte a 09/06/2023 han ingresado 69 docentes provisionales en vacancia definitiva seleccionados a través de Sistema Maestro	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/NuevaCarpeta/Relacion%20docentes%20vacantes%20definitivas%20mayoritarias%20seleccionados%20y%20vinculados%20a%20la%20fecha%20en%202023.pdf	
	2.6 Realizar la vinculación de docentes etnoeducadores en vacancias definitivas.	Vacantes definitivas etnoeducadoras provistas.	% vacantes definitivas etnoeducadoras cubiertas # Total de Vacantes etnoeducadoras generadas	79%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano / Selección y Vinculación	31/12/2023	31/12/2023	Con corte a 09/06/2023 han ingresado 26 docentes provisionales Etnoeducadores en vacancia definitiva	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/NuevaCarpeta/Relacion%20docentes%20etnoeducadores%20vinculados%20a%20la%20fecha%20en%202023.pdf	
	2.7 Realizar la provisión de vacantes definitivas de Directivos Docentes a través de convocatoria interna de encargos.	Vacantes definitivas de Directivo Docente provistas	% vacantes definitivas Directivo Docente provistas. # Total de Vacantes definitivas Directivo Docente generadas	45%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano / Selección y Vinculación	31/12/2023	31/12/2023	Con corte al 30/05/2023 se ha realizado una convocatoria para Directivos Docentes.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/NuevaCarpeta/Relacion%20encargos%20directivos%20docentes%20a%20la%20fecha%20en%202023.pdf	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023

Periodo de Evaluación: JUNIO 2023

Vigencia: 2023

Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	2.8 Validación de las hojas de vida de personal docente y administrativo antes de su posesión.	Hojas de vida validadas antes del ingreso.	#hojas de vida validadas / #ingresos	83%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano / Selección y Vinculación	31/12/2023	31/12/2023	<ul style="list-style-type: none"> Activación de usuarios para ingreso a Sigep. - Envío de correos confirmando activación con instrucciones para el diligenciamiento de la Hoja de Vida Sigep. - Validación en línea mediante correo y aplicativo Sigep (cuando las personas no pueden asistir de manera presencial) - Jornadas de Contingencia para Validación Sigep (es cuando se ha presentado fallas en el aplicativo Sigep, se realiza citación a las personas que quedaron pendientes de validación de su Hoja de vida) - Base de datos de validación Sigep - archivo excel para seguimiento y conocimiento del proceso de las validaciones que se van realizando por la plataforma. - 288 Ingresos - 239 Hojas de Vida validadas -40 Hojas de vida pendientes de validación. - 7 Hojas de vida pendientes de declaración. 	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/NuevaCarpeta	
2- Gestionar la disponibilidad de talento humano para atender eficientemente los requerimientos de los organismos, integrando las políticas y prácticas de personal con las prioridades, con fin de dar cumplimiento a los planes y programas a	2.9 Realizar convocatorias internas para proveer transitoriamente cargos que se encuentren en vacancia de acuerdo con la necesidad del servicio.	Convocatorias internas realizadas por estricta necesidad del servicio.	Porcentaje de Convocatorias Internas realizadas por necesidad del servicio / # Total de convocatorias publicadas	69%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	<p>En el primer semestre de 2023 se han publicado 23 convocatorias internas para proveer transitoriamente por encargo 46 vacantes, de las cuales se han publicado los resultados de las convocatorias internas NO.01- 02-03-04-05-06-07-08-09-10-11-12-13-14-16 Y 21. Se realizaron 496 estudios técnicos de las historias laborales de los candidatos preseleccionados, se elaboraron y revisaron 15 resoluciones de encargo y se posesionaron en encargo con efectos fiscales trece (13) servidores públicos.</p>	EVIDENCIA CONVOCATORIAS INTERNAS	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
cargo de la entidad.	2.10 Emitir y divulgar anualmente directriz para que los servidores de planta registren la declaración de bienes y rentas en el aplicativo SIGEP, en cumplimiento del Decreto 484 de 2017	Un Lineamientos socializados	Número de lineamientos socializados.	100%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	En el mes de Abril se publicaron en Intranet las circulares No.4137,040,22,2,1020,002073 de abril 17 y 4137,040,22,2,1020,002156 de abril 19 de 2023 , en las cuales se les recuerda a todos los servidores publicos y trabajadores oficiales la obligacion legal de actualizar la declaracion de bienes y rentas en el aplicativo SIGEP II, plazo que vence el 31 de Julio de la vigencia. Igualmente se envió la circular por orfeo en informados a todos los servidores publicos.	EVIDENCIA CIRCULAR 2073 DE 2023 EVIDENCIA CIRCULAR 2156 DE 2023 EVIDENCIA INTRANET PUBLICACION CIRCULARES EVIDENCIA ORFEO CIRCULAR BIENES Y RENTAS	
	2.11 Emitir y divulgar anualmente directriz con lineamientos y recomendaciones para el buen diligenciamiento de la hoja de vida y su actualización en el aplicativo SIGEP por parte de los servidores públicos.	Un Lineamientos socializados	Número de lineamientos socializados.	1%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	El avance para esta accion se realizara en el segundo semestre de 2023	N/A	
	2.12 Gestionar la actualización de la declaración de Bienes y Rentas de los servidores públicos en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP.	El 100% de las Declaraciones de Bienes registradas en el aplicativo SIGEP.	Porcentaje de servidores públicos con declaración de bienes y rentas actualizada	52%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	Al mes de Mayo de 2023 han actualizado la declaracion de bienes y rentas aproximadamente 1022 servidores publicos en el aplicativo SIGEP II. (poblacion valida 1967)	EVIDENCIA ACTUALIZACION BIENES Y RENTAS EN EL SIGEP	
	2.13 Gestionar la Actualización de las hojas de vida de los servidores públicos y aprobarlas en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP.	El 95% de las Hojas de Vida aprobadas y/o actualizadas en el aplicativo SIGEP.	Porcentaje de servidores públicos con hojas de vida aprobadas	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	Al mes de Junio de 2023 se vincularon y posesionaron 64 servidores publicos en la planta de cargos a los cuales se les gestiono y aprobó la hoja de vida en el aplicativo SIGEP II.	EVIDENCIAS: VINCULADOS ENERO 2023 VINCULADOS FEBRERO 2023 VINCULADOS MARZO 2023 VINCULADOS ABRIL 2023 VINCULADOS MAYO 2023 VINCULADOS JUNIO 2023	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	2.14 Generar reporte mensual de monitoreo con el fin de controlar el registro oportuno de la actualización de la declaración de bienes y rentas en el aplicativo SIGEP.	Reporte mensual	12 reportes	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	Se generó en el SIGEP II el día 17 de mayo de 2023 el último reporte de monitoreo para revisar cuantos servidores públicos a la fecha han realizado la declaración de bienes y rentas.	EVIDENCIA REPORTE MONITOREO DECLARACION BIENES Y RENTAS	
	2.15 Mantener actualizada la vinculación de hojas de vida aprobadas con la planta de cargos.	Vinculación de hojas de vida aprobadas	Porcentaje de hojas de vida actualizadas	70%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	se han vinculado en el aplicativo SIGEP II cuarenta y cinco (45) hojas de vida que se encuentran aprobadas en el aplicativo.	EVIDENCIA VINCULACION HOJAS DE VIDA APROBADAS EN SIGEP	
	2.16 Mantener actualizada el aplicativo SIGEP, la información de las novedades de encargos con efectos fiscales.	Encargos actualizados	N.º encargos actualizados con efectos fiscales/N.º total de encargos con efectos fiscales	68%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	Se han registrado en el aplicativo SIGEP II cuarenta y cuatro (44) novedades de encargos con efectos fiscales de las hojas de vida que se encuentran aprobadas en el aplicativo.	EVIDENCIA NOVEDADES DE ENCARGO EN APLICATIVO SIGEP EVIDENCIA NOVEDADES ENCARGOS EN SIGEP	
	2.17 Realizar la desvinculación en el aplicativo SIGEP de las personas que se retiran de la planta de cargos.	Informe de desvinculaciones	N.º de funcionarios desvinculados del SIGEP/N.º de funcionarios desvinculados de la entidad	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Selección y Vinculación -	31/12/2023	31/12/2023	Al momento de retiro del servidor público por las diferentes causas se desvincula del SIGEP. Para el primer semestre de 2023 fueron desvinculados los funcionarios en el aplicativo SIGEP, generando el reporte que se anexa al presente avance con corte a 30 de junio de 2023.	Se anexa cuadro soporte desvinculación de servidores públicos del SIGEP CUADRO DE DESVINCULACIONES DEL SIGEP	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023				Periodo de Evaluación: JUNIO 2023				Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	2.18 Realizar proceso de reubicación de personal de acuerdo a las solicitudes de los organismos y/o servidores públicos previo cumplimiento de los procedimientos establecidos.	100% de reubicaciones realizadas de acuerdo a los requisitos y procedimientos establecidos.	Porcentaje de servidores públicos realizados con hojas de vida aprobadas	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Administración Planta de Personal -	31/12/2023	31/12/2023	Con el fin de atender las necesidades de personal de los diferentes organismos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, durante el primer trimestre de 2023 se realizaron 12 reubicaciones; se incluyó a la nueva Unidad Administrativa Especial de Protección Animal para que pueda cumplir con su misión. Se anexan resoluciones de reubicación e informe del primer semestre	CUADRO RESUMEN REUBICACIONES	
	3.1 Coordinar la ejecución de acciones tendientes a mejorar la calidad de vida del servidor público y la adaptación a la cultura organizacional.	Contribuir con el equilibrio de la vida laboral y familiar de los servidores públicos.	# de actividades programadas /# de actividades ejecutadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION /Subsecretaría Administrativa y Financiera / Líder Subproceso Administración de la planta de personal.-	31/12/2023	31/12/2023	Se realizará feria de servicios, feria educativa y feria de emprendimiento, feria de vivienda a través de la caja de compensación Comfenalco, Fondos de Pensiones y Cesantías Protección.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Capacitaci%C3%B3n/ACTIVIDADES%20DE%20BIENESTAR.pdf	
	3.2 Identificar y proponer la implementación de un modelo de liderazgo transversal en todos los niveles de la Secretaría de Educación de Cali, que permitan altos niveles de compromiso, alineación estratégica, generación de valor y confianza entre líderes y colaboradores.	Generar un acercamiento y contextualización del Modelo de Liderazgo de los Directivos Docentes	# de actividades programadas /# de actividades ejecutadas	10%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaría Administrativa y Financiera / Gestión y Desarrollo Humano / Subproceso Capacitación y Estímulos	31/12/2023	31/12/2023	Se tiene programado un curso de acompañamiento en liderazgo en articulación con la Caja de Compensación Comfenalco	N/A	
	3.3 Realizar acompañamiento en situaciones específicas de cultura y clima laboral para IE a solicitud de parte.	Promover la apropiación de la cultura organizacional en los servidores públicos.	# de actividades programadas /# de actividades ejecutadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaría Administrativa y Financiera / Gestión y Desarrollo Humano / Subproceso Capacitación y Estímulos-	31/12/2023	31/12/2023	Realización de talleres de comunicación asertiva, trabajo en equipo, manejo de la frustración, manejo del estrés, gestión del tiempo.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Capacitaci%C3%B3n/CAPACITACIONES.pdf	
	3.4 Realizar actividades de exaltación del servicio público tales como la conmemoración del día del Servidor Público.	Reconocimiento a los funcionarios por su trayectoria y resaltar su ardua labor, tiempo, dedicación, sentido de pertenencia y que desde sus diferentes labores, han contribuido al mejoramiento y desarrollo de la entidad.	# de colaboradores/ # de tarjetas enviadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaría Administrativa y Financiera / Gestión y Desarrollo Humano / Subproceso Capacitación y Estímulos. -	31/12/2023	31/12/2023	Envío mensual de las tarjetas por Celebración de quinquenio desde 5 años hasta 50 años, soporte enviando por correo electrónico desde bienestar.capacitacion@cali.edu.co	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Capacitaci%C3%B3n/quinquenio%2035.pdf	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
3 - Propiciar el mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos a través del reconocimiento y desarrollo de la identidad del servidor público, integrada a la cultura organizacional de la entidad.	3.5 Diseñar y ejecutar el Programa de Bienestar Social e incentivos para la vigencia 2023	Programa de Bienestar Social e Incentivos	% de ejecución del programa de bienestar social e incentivos	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder Gestión y Desarrollo Humano - Subproceso capacitación y Estímulos-	31/12/2023	31/12/2023	4137.010.210.154 de enero 26 de 2023, se adoptó el Programa de Bienestar Social e Incentivos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali vigencia 2023, el cual se encuentra en ejecución y cuenta con informe de ejecución al 30 de junio de 2023.	Resolución 4137.010.210.154 de enero 26 de 2023 Informe de ejecución del Programa de Bienestar Social e Incentivos al 30 de junio de 2023.	
	3.6 Gestionar el programa de reconocimiento a la trayectoria laboral para los servidores públicos.	Programa de reconocimiento a la trayectoria laboral	% de ejecución del programa de bienestar social e incentivos	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder Gestión y Desarrollo Humano - Subproceso capacitación y Estímulos -	31/12/2023	31/12/2023	Durante el primer semestre de 2023 se creó base de datos con los servidores públicos que en la presente vigencia cumplen quinquenio (5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 y 45 años de servicio continuo) de la planta de recursos propios y ley 715. Con base en esta información se diseñó el requerimiento y se suscribió el contrato 4137.010.26.1.197-2023 con COMFENALCO. Se contrataron 1200 placas de reconocimiento con el nombre del funcionario y los años de servicio. Se tiene previsto realizar ceremonia de entrega en el segundo semestre.	Se anexa contrato en el cual se evidencia el ítem de placas de reconocimiento a la trayectoria laboral CONTRATO TRAYECTORIA LABORAL 2023	
	3.7 Coordinar la ejecución de acciones tendientes a mejorar la calidad de vida del servidor público y la adaptación a la cultura organizacional.	Registro audiovisual, publicación en boletín institucional, listados de asistencia	# de actividades programadas /# de actividades realizadas.	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Capacitación y Estímulos -	31/12/2023	31/12/2023	Mediante Resolución 4137.010.210.154 de enero 26 de 2023, se adoptó el Programa de Bienestar Social e Incentivos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali vigencia 2023, el cual contiene las actividades diseñadas para mejorar la calidad de vida del Servidor Público y su adaptación a la cultura organizacional y cuenta con informe de seguimiento al 30 de junio de 2023.	Resolución 4137.010.210.154 de enero 26 de 2023 Informe de seguimiento del Programa de Bienestar Social e Incentivos con corte al 30 de junio de 2023	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	3.8 Realizar actividades de exaltación del servicio publico tales como la conmemoración del día del Servidor Publico.	Registro de asistencia, registro audiovisual, memorias del evento, publicación en boletín institucional.	# de colaboradores participantes/ # de colaboradores invitados	100%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Capacitación y Estímulos -	27/06/2023	31/12/2023	Mediante Resolución 4137.010.210.154 de enero 26 de 2023, se adoptó el Programa de Bienestar Social e Incentivos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali vigencia 2023, el cual contiene el evento de reconocimiento a los servidores públicos en su día y su ejecución se puede visualizar en el informe de seguimiento al Programa de Bienestar Social e Incentivos con corte al 30 de junio de 2023.	Resolución 4137.010.210.154 de enero 26 de 2023 Informe de seguimiento al Programa de Bienestar Social e Incentivos con corte al 30 de junio de 2023.	
4 . Fortalecer las competencias, habilidades y capacidades de los servidores públicos, administrativos, docentes y directivos docentes a través de programas de cualificación y capacitación, para el buen desarrollo de sus funciones.	4.1 Ejecutar acciones de formación y generación de conocimiento que permitan potenciar las competencias de los servidores públicos de la SED para el buen desempeño de sus funciones.	Actualizar, ampliar y fortalecer las competencias de los funcionarios públicos, proporcionándoles las herramientas, conocimientos y habilidades que les permitan aplicarlo en sus funciones.	# de actividades programadas /# de actividades ejecutadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano Subproceso de Capacitación y Estímulos -	31/12/2023	31/12/2023	De acuerdo a los resultados del DNAO, se gestionan capacitaciones en relacionadas con las funciones, como redacción y ortografía, Curso creación de objetos virtuales de aprendizaje OVA's, Taller de Emprendimientos Escolares Cooperativos y solidarios, Herramientas Google Worspace, servicio al cliente.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/	
	4.2 Realizar jornadas de inducción y reinducción para servidores públicos nuevos y antiguos.	Proceso de actualización de información organizacional con el fin de facilitar y fortalecer su integración a la cultura organizacional y suministrarle información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y del Organismo	# de actividades programadas /# de actividades ejecutadas	10%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Subsecretaria Administrativa y Financiera/ Gestión de Talento Humano/ Capacitación y Estímulos -	31/12/2023	31/12/2023	Se han programado para la vigencia del 2023 inducción para Personal Administrativo Nivel Central y de las Instituciones Educativas, Personal Docente y Directivo docente, personal Contratista. Además, de reinducción al Personal Administrativo, Docentes y Directivo docentes	N/A	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	4.3 Diseñar y ejecutar el Plan Institucional de capacitación para la vigencia 2023	Plan Institucional de capacitación (PIC)	Servidores públicos, capacitados según plan de formación.	50%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Capacitación y Estímulos -	31/12/2023	31/12/2023	Mediante Resolución 4137.010.210.153 de enero 26 de 2023, se adoptó el Plan Institucional de Capacitación – PIC de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali vigencia 2023, el cual se encuentra en ejecución y cuenta con informe de ejecución del primer semestre.	Informe de ejecución del Plan Institucional de Capacitación al 30 de junio	
	4.4 Realizar seguimiento de asistencia establecidos con las universidades y/o entidades con las que se contrató.		% de ejecución del plan institucional de capacitación	0%		31/12/2023	31/12/2023	N/A	N/A	
5 - Articular acciones con el Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para optimizar la herramienta SAP en pro de obtener información completa, actualizada y en tiempo real del talento humano.	5.1 Gestionar la mejora de la herramienta SAP-HCM, en términos de los reportes que genera en relación a la planta de la entidad una vez estén identificados y gestionados los grupos de trabajo.	Documento de requerimiento a Datic de la mejora de la herramienta SAP-HCM, en la que permita discriminar, los tipos de planta.	Porcentaje de avance en la implementación de la categoría gestión de la información del autodiagnóstico de gestión estratégica de Talento Humano	100%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/Subproceso Planeación del Talento Humano-	31/12/2023	31/12/2023	El aplicativo SAP permite la generación del reporte en tiempo real en todo lo concerniente a la planta de personal estructural y global, identificando el empleo, ubicación, tipo de ocupación, tipo de provision, organismo, etc	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user1262/6-%20Análisis-de-Planta-30-06-2023%20(1).XLSX	
	6.1 Implementar programa de manejo seguro y almacenamiento de sustancias químicas.	Evidencias como actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico	# de actividades ejecutadas / # de actividades programas	25%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Líder SST-FABIAN OROZCO DEPARTAMENTO ADEMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL /Líder proceso seguridad social integral-	31/12/2023	31/12/2023	De las 2 actividades programadas en el semestre, una fue aplazada para el mes de julio de 2023.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/19052023_Capacitaci%C3%B3n%20Advos%20SGSST%2C%20biomecanico%2C%20quimico.pdf	
	6.2 Implementar procedimiento de vigilancia epidemiológica de desorden musculó esquelético	Evidencias como actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico	# de actividades ejecutadas / # de actividades programas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Líder SST- DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL /Líder proceso seguridad social integral/Rector IE	31/12/2023	31/12/2023	Las actividades comprenden temas relacionados con el peligro biomecanico y otros peligros a los cuales se encuentran expuestos los funcionarios en algunas de las intervenciones. corte junio 2023.	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/22032023_Capacitaci%C3%B3n%20prevenci%C3%B3n%20peligro%20biomecanico%20IE%20Rep%20Argentina.pdf https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/05062023_Capacitaci%C3%B3n%20politica%2C%20obj%2C%20resp%20SGSST%20IE%20Eva	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023

Periodo de Evaluación: JUNIO 2023

Vigencia: 2023

Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	6.3 Identificar las causas básicas e inmediatas que generan accidente de trabajo en los centros de trabajo, mediante la investigación de los eventos reportados a través del portal de la ARL de funcionarios de la SED	Investigaciones de accidentes de trabajo	# de investigaciones realizadas / # de accidentes de trabajo reportados	44%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Lider SST- DEPARTAMENTO ADEMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL /Lider proceso seguridad social integral/Rector IE	31/12/2023	31/12/2023	29 investigaciones de AT DE 33 reporte de accidentes de trabajo, con corte al 31 de mayo de 2023. Con corte a junio de 2023	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Investigaciones%20AT/Firma%20Inv%20AT%20Isabel%20Segura.pdf	
	6.4 Implementar el plan de prevención, respuesta y atención ante emergencias, mediante actividades de formación y entrenamiento a primeros repondientes y realización de simulacros de evacuación	Evidencias como Plan de trabajo, actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Lider SST- DEPARTAMENTO ADEMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL /Lider proceso seguridad social integral -	31/12/2023	31/12/2023	3 Capacitaciones programadas y ejecutadas para los primeros respondientes y personal IEO responsables del manejo del DEA. con corte a junio de 2023	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Plan%20de%20emergencias/01032023_Capacitacion%20DEA%20IEO..pdf	
	6.5 Implementar el Programa de vigilancia epidemiológica por riesgo psicosocial mediante actividades de intervención colectiva e individual	Evidencias actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Lider SST Rector IE -	31/12/2023	31/12/2023	7 actividades programadas y todas ejecutadas en IEO y sede central de la SED. Corte a junio de 2023	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Plan%20de%20emergencias/Riesgo%20psico social/01032023_Capacitaci%C3%B3n%20SST%2C%20comunicaciones%20transformadoras%20IE%20Maric%C3%A9%20Sinistera.pdf	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	6.6 Realizar exámenes médicos ocupacionales a los servidores públicos con base en los perfiles del cargo dentro del programa vigilancia epidemiológica de salud en el trabajo	Informe de condiciones de salud con exámenes ocupacionales realizados a los servidores públicos	Informes Realizado / Informes Proyectados	40%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/09/2023	31/12/2023	Durante el 1er semestre con corte a mayo 31 del 2023, se adelantó un total 636 procedimientos relacionados con la toma de exámenes de ingreso, de retiro, valoraciones y otras actividades dentro del programa de vigilancia epidemiológica . se estructuró la justificación complemento de la necesidad para la prestación de servicios de salud con una entidad prestadora de salud para la ejecución de exámenes médicos ocupacionales. Se cuenta con un avance de ejecución del 40%	N/A	
	6.7 Realizar la contratación de áreas protegidas con forme el plan de prevención, preparación y respuesta de emergencia	Un (1) Contrato Área protegida	Contrato Ejecutado / Contrato Proyectado	60%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/03/2023	31/12/2023	Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, se gestiono y logro la contratación con la Empresa de Medicina Integral EMI SAS, el servicio de áreas protegidas para 398 centros de trabajo para atender una población de alrededor de 44. 842 personas. En el momento el contrato se encuentra en ejecución hasta el 31 de diciembre de 2023	Se cuenta con un avance total del 60%, estructurado de la siguiente manera: ETAPA PESO PONDERADO AVANCE POR ETAPA AVANCE PONDERADO Etapa de planificación 30% 100% 30% Etapa de ejecución 60% 50% 30% Etapa de Cierre 10% 0% 0% AVANCE TOTAL 60%	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																
	Corto, Mediano y Largo Plazo																									
	6.8 Realizar talleres y atención individual correspondiente al programa de vigilancia epidemiológico por riesgo psicosocial	Actas de reunión, Actas de visita, Actas de intervención colectiva e individual a los servidores publico atendidos por riesgo psicosocial (información confidencial)	Actividades Realizadas en riesgo psicosocial / actividades proyectadas en riesgo psicosocial	60%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/03/2023	31/12/2023	<p>Durante el ter semestre de enero a junio del 2023, se realizó talleres frente al riesgo psicosocial y prevención de consumo de sustancias psicoactivas la intervención colectiva a 921 colaboradores y de manera individual a 21 colaboradores.</p> <p>Adicional se logró enviar el requerimiento para la contratación con IPS</p> <p>Las actividades de talleres estarán en ejecución hasta el 31 de diciembre de 2023</p> <p>Se cuenta con un avance total del 60%, estructurado de la siguiente manera:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ETAPA</th> <th>PESO PONDERADO</th> <th>AVANCE POR ETAPA</th> <th>AVANCE PONDERADO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>100%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>50%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>10%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO	Etapa de planificación	30%	100%	30%	Etapa ejecución	60%	50%	30%	Cierre	10%	0%	0%	<p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/taller%20Riesgo%20Psicosocial%20-%20Inter%20Colectiva%202023.pdf</p> <p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/REQUERIMIENTO%20IPS%20A%20LIST</p>	
ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO																							
Etapa de planificación	30%	100%	30%																							
Etapa ejecución	60%	50%	30%																							
Cierre	10%	0%	0%																							



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis														
	Corto, Mediano y Largo Plazo																							
	6.9 Realizar actividades de promoción y prevención para protección visual por exposición a riesgo físico dentro del programa de vigilancia epidemiológica de salud en el trabajo	Informe de condiciones de salud de protección visual por exposición a riesgo físico para personal de planta de la entidad	Informes Realizado / Informes Proyectados	15%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/05/2023	31/12/2023	<p>Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, se realizo el requerimiento para la contratación para el suministro de lentes y monturas medicas , incluido el servicio de realización de exámenes de optometria entre otros mas servicios</p> <p>El proceso se encuentra en etapa de contratación, se espera finalizar y ejecutar hasta el 31 de diciembre de 2023 ETAPA PESO PONDERADO AVANCE POR ETAPA AVANCE PONDERADO</p> <table border="0"> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL, AVANCE</td> <td>15%</td> </tr> </table>	Etapa de planificación	30%	50%	15%	Etapa ejecución	60%	0%	0%	Cierre	10%	0%	0%	TOTAL, AVANCE	15%	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/REQUERIMIENTO%20OPTOMETRIA%202023.pdf	
Etapa de planificación	30%																							
50%	15%																							
Etapa ejecución	60%																							
0%	0%																							
Cierre	10%																							
0%	0%																							
TOTAL, AVANCE	15%																							



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																
	Corto, Mediano y Largo Plazo																									
6. Fortalecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo mejorando las condiciones y el medio ambiente laboral, controlando peligros y riesgos para la protección e integridad de los servidores públicos, administrativos.	6.10 Adelantar acciones de promoción y prevención sobre consumo de sustancias psicoactivas dentro del programa de vigilancia epidemiológica de salud en el trabajo	Informe de acciones de promoción y prevención dentro del programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Informes Realizado / Informes Proyectados	60%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/05/2023	31/12/2023	<p>Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, se realizó talleres frente al riesgo psicosocial y prevención de consumo de sustancias psicoactivas la intervención colectiva a 921 colaboradores y de manera individual a 21 colaboradores. Adicional se logró enviar el requerimiento para la contratación con IPS Las actividades de talleres estarán en ejecución hasta el 31 de diciembre de 2023 Se cuenta con un avance total del 60%, estructurado de la siguiente manera:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ETAPA</th> <th>PESO PONDERADO</th> <th>AVANCE POR ETAPA</th> <th>AVANCE PONDERADO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>100%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>30%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO	Etapa de planificación	30%	100%	30%	Etapa ejecución	60%	30%	50%	Cierre				<p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/taller%20Riesgo%20Psi</p> <p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/REQUERIMIENTO%20IPS%20AJUSTADO%2013%2002%202023..pdf</p> <p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/taller%20Riesgo%20Psicosocial%20-%20Inter%20Individual%202023.pdf</p>	
ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO																							
Etapa de planificación	30%	100%	30%																							
Etapa ejecución	60%	30%	50%																							
Cierre																										



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																						
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																				
	Corto, Mediano y Largo Plazo																													
	6.11 Gestionar la adquisición de elementos de protección personal (EPP) de acuerdo al riesgo expuesto	Contrato para adquisición de Elementos de protección Personal (EPP)	Contrato Ejecutado / Contrato Proyectado	15%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral-	1/05/2023	31/12/2023	<p>Durante el ter semestre de enero a junio del 2023, se realizó el requerimiento para el suministro de elementos de protección personal para servidores públicos y contratistas.</p> <p>El proceso se encuentra en etapa de contratación, se espera finalizar el proceso y ejecutar el contrato hasta el 31 de diciembre de 2023</p> <p>Se cuenta con un avance total del 15%, estructurado de la siguiente manera:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ETAPA</th> <th>PESO PONDERADO</th> <th>PESO AVANCE POR ETAPA</th> <th>AVANCE PONDERADO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>15%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>10%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL AVANCE</td> <td></td> <td></td> <td>15%</td> </tr> </tbody> </table>	ETAPA	PESO PONDERADO	PESO AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO	Etapa de planificación	30%	15%	15%	Etapa ejecución	60%	0%	0%	Cierre	10%	0%	0%	TOTAL AVANCE			15%		
ETAPA	PESO PONDERADO	PESO AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO																											
Etapa de planificación	30%	15%	15%																											
Etapa ejecución	60%	0%	0%																											
Cierre	10%	0%	0%																											
TOTAL AVANCE			15%																											



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023

Periodo de Evaluación: JUNIO 2023

Vigencia: 2023

Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																
	Corto, Mediano y Largo Plazo																									
	6.12 Adquirir y realizar mantenimiento, recarga de extintores para el control de incendios como parte del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Contrato para el suministro y recarga de extintores contra incendio	Contrato Ejecutado / Contrato Proyectado	15%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/06/2023	31/12/2023	<p>Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, se realizó el requerimiento para el suministro, recarga, mantenimiento e instalación de extinguidores de incendios.</p> <p>El proceso se encuentra en etapa de contratación, se espera finalizar el proceso y ejecutar el contrato hasta el 31 de diciembre de 2023</p> <p>Se cuenta con un avance total del 15%, estructurado de la siguiente manera:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ETAPA</th> <th>PESO PONDERADO</th> <th>AVANCE POR ETAPA</th> <th>AVANCE PONDERADO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>50%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>10%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO	Etapa de planificación	30%	50%	15%	Etapa ejecución	60%	0%	0%	Cierre	10%	0%	0%	<p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/INFORME%20E%20EVALUACION%20EXTINTORES%202023.pdf</p> <p>https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/REQUERIMIENTO%20EXTINTORES%202023.pdf</p>	
ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO																							
Etapa de planificación	30%	50%	15%																							
Etapa ejecución	60%	0%	0%																							
Cierre	10%	0%	0%																							



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																						
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																				
	Corto, Mediano y Largo Plazo																													
	6-13 Realizar audiometrías al personal expuesto a ruido en organismos de Movilidad, Deporte, Infraestructura, DAGMA dentro del programa de vigilancia epidemiológica para la conservación auditiva	Informe de audiometrías realizadas	Informes Realizado / Informes Proyectados	42%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral-	1/06/2023	31/12/2023	<p>Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, se Estructuro el proyecto de audiometrías para Realizar audiometrías al personal expuesto a ruido en organismos de Movilidad, Deporte, Infraestructura, DAGMA dentro del programa de vigilancia epidemiológica para la conservación auditiva</p> <p>El proceso se encuentra en etapa de ejecución y se estará desarrollando hasta el 31 de diciembre de 2023</p> <p>Se cuenta con un avance total del 15%, estructurado de la siguiente manera:</p> <table border="1"> <tr> <td>ETAPA</td> <td>PESO PONDERADO</td> <td>AVANCE POR ETAPA</td> <td>AVANCE PONDERADO</td> </tr> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>100%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>20%</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>10%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL, AVANCE</td> <td>42%</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO	Etapa de planificación	30%	100%	30%	Etapa ejecución	60%	20%	12%	Cierre	10%	0%	0%	TOTAL, AVANCE	42%				
ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO																											
Etapa de planificación	30%	100%	30%																											
Etapa ejecución	60%	20%	12%																											
Cierre	10%	0%	0%																											
TOTAL, AVANCE	42%																													



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																						
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																				
	Corto, Mediano y Largo Plazo																													
	6 .14 Ejecutar el programa de capacitación en promoción y prevención conforme a los peligros prioritarios identificados	Programa de capacitación en promoción y prevención del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Capacitaciones realizadas / Capacitaciones programadas	60%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	1/02/2023	31/12/2023	<p>Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, se Estructuro el programa de capacitación en promoción y prevención conforme a los peligros prioritarios identificados</p> <p>El programa se encuentra en etapa de ejecución, con un cumplimiento del 50% (en esta etapa), se estará desarrollando hasta el 31 de diciembre de 2023 Se cuenta con un avance total del 60%, estructurado de la siguiente manera:</p> <table border="0"> <tr> <td>ETAPA</td> <td>PESO PONDERADO</td> <td>AVANCE POR ETAPA</td> <td>AVANCE PONDERADO</td> </tr> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>100%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>50%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>0%</td> <td>10%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL, AVANCE</td> <td>60%</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO	Etapa de planificación	30%	100%	30%	Etapa ejecución	60%	50%	30%	Cierre	0%	10%	0%	TOTAL, AVANCE	60%				
ETAPA	PESO PONDERADO	AVANCE POR ETAPA	AVANCE PONDERADO																											
Etapa de planificación	30%	100%	30%																											
Etapa ejecución	60%	50%	30%																											
Cierre	0%	10%	0%																											
TOTAL, AVANCE	60%																													



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023																				
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis																		
	Corto, Mediano y Largo Plazo																											
	6.15 Realizar actividades de promoción y prevención en desorden musculo esquelético dentro del programa de vigilancia epidemiológica de salud en el trabajo	Un (1) Informe de Condiciones de Salud por desorden musculo esquelético.(información confidencial)	Informes Realizado / Informes Projectados	72%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL/ Líder proceso seguridad social integral -	4/01/2023	31/12/2023	<p>Durante el 1er semestre de enero a junio del 2023, Se Estructuró el proyecto para Realizar actividades de promoción y prevención en desorden musculo esquelético dentro del programa de vigilancia epidemiológica de salud en el trabajo.</p> <p>La etapa de planificación del programa se cumplió al 100%</p> <p>La etapa de ejecución tiene un avance del 42%, el porcentaje restante se ejecutará hasta el 31 de diciembre de 2023</p> <p>En conclusión, el avance total ponderado es del 72%, conforme a la siguiente estructura:</p> <table border="0"> <tr> <td>ETAPA</td> <td>PESO</td> <td>AVANCE</td> </tr> <tr> <td>PONDERADO</td> <td>AVANCE</td> <td>PONDERADO</td> </tr> <tr> <td>Etapa de planificación</td> <td>30%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Etapa ejecución</td> <td>60%</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>Cierre</td> <td>0%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL, AVANCE</td> <td>72%</td> <td></td> </tr> </table>	ETAPA	PESO	AVANCE	PONDERADO	AVANCE	PONDERADO	Etapa de planificación	30%	100%	Etapa ejecución	60%	70%	Cierre	0%	10%	TOTAL, AVANCE	72%		https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user7509/archivos/INFORME%20GESTION%20%20SVE%20-ene-jun%202023.pdf	
ETAPA	PESO	AVANCE																										
PONDERADO	AVANCE	PONDERADO																										
Etapa de planificación	30%	100%																										
Etapa ejecución	60%	70%																										
Cierre	0%	10%																										
TOTAL, AVANCE	72%																											
	7.1 Elección y conformación del COPASST en cada Institución Educativa Oficial	Evidencias actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico, circulares	# de actividades ejecutadas / # de actividades programas	100%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Líder SST Rector IE -	2/01/2023	31/12/2023	<p>Circular conformación COPASST.</p>	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/COPASST%20Educadores/Circular%2000074																			
	7.2 Diseñar e implementar plan de capacitación al COPASST en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Evidencias actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico	# de actividades ejecutadas / # de actividades programas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION/ Líder SST Rector IE -	1/03/2023	31/12/2023	<p>Las actividades del plan de capacitación se coordinan con los Comités que se van conformando.</p>	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/COPASST%20Educadores/19042023_Capacitaci%C3%B3n%20SST%2																			



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
7 - Establecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para los servidores públicos docentes y directivos docentes, procurando condiciones y medio ambiente laboral adecuado, controlando peligros y riesgos para la protección e integridad de los servidores.	7.3 Coordinar las actividades del SGSST, de acuerdo a los lineamientos de la Fiduprevisora S.A.	Evidencias actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico, circulares	# de actividades ejecutadas / # de actividades programas	28%	SECRETARIA DE EDUCACION / Líder SST/FOMAG/Operadores de servicios de Salud y Seguridad y Salud en el Trabajo/ Rectores IEO-	1/03/2023	31/12/2023	Con corte al 13 de junio de 2023, se han realizado 225 solicitudes de actividades de seguridad y salud en el trabajo, de las cuales se han ejecutado por parte del Operador UT Riesgos Laborales 2020, 125. Las actividades corresponden a: investigaciones de accidentes de trabajo, análisis de puesto de trabajo, citas de valoración con medicina laboral (generar recomendaciones medicas). Informar que en lo corrido del año, el operador suspendió actividades por temas de contratación con el FOMAG, desde el 15 de marzo hasta el 31 de mayo de 2023. Con corte al 13 de junio de 2023, se han realizado 225 solicitudes de actividades de seguridad y salud en el trabajo, de las cuales se han ejecutado por parte del Operador UT Riesgos Laborales 2020, 125. Las actividades corresponden a: investigaciones de accidentes de trabajo, análisis de puesto de trabajo, citas de valoración con medicina laboral (generar recomendaciones medicas). Informar que en lo corrido del año, el operador suspendió actividades por temas de contratación con el FOMAG, desde el 15 de marzo hasta el 31 de mayo de 2023.	N/A	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	7.4 Coordinar e implementar estrategias para la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial- BRPS en el personal docente y directivo docente de las Instituciones Educativas Oficiales.	80% del personal docente y directivo docente	# Educadores activos de la SED que aplicaron la BRPS / # total de educadores activos de la SED	80%	SECRETARIA DE EDUCACION / Líder SST/FOMAG/Operadores de servicios de Salud y Seguridad y Salud en el Trabajo/ Rectores IEO -	1/05/2023	31/12/2023	Con corte al 13 de junio de 2023, se han realizado 225 solicitudes de actividades de seguridad y salud en el trabajo, de las cuales se han ejecutado por parte del Operador UT Riesgos Laborales 2020, 125. Las actividades corresponden a: investigaciones de accidentes de trabajo, análisis de puesto de trabajo, citas de valoración con medicina laboral (generar recomendaciones medicas). Informar que en lo corrido del año, el operador suspendió actividades por temas de contratación con el FOMAG, desde el 15 de marzo hasta el 31 de mayo de 2023.	N/A	
	7.5 Intervención de riesgos prioritarios (psicosocial, biomecánico y manejo y conservación de la voz) del personal docente y directivo docente de las Instituciones Educativas Oficiales, mediante capacitación y talleres.	Evidencias actas de reunión, listados de asistencia, registro fotográfico, circulares	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas	50%	SECRETARIA DE EDUCACION / Líder SST/FOMAG/Operadores de servicios de Salud y Seguridad y Salud en el Trabajo/ Rectores IEO -	1/05/2023	31/12/2023	6 actividades programadas y todas ejecutadas en IEO de la SED. Con corte a junio de 2023	https://sig.cali.gov.co/uploads/staff/assets/user21897/archivos/2023%20evidencias/Riesgo%20psicosocial/01032023_Capacitacion%20C3%B3n%20SST%2C%20comunicaciones%20trasmisiones%20E%20M	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	8.1 Desarrollar el eje de Planeación de la dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación	Un (1) plan de trabajo diseñado e implementado para la vigencia	Porcentaje de avance en la ejecución del eje del plan de trabajo gestión del conocimiento para la vigencia.	80%		1/05/2023	31/12/2023	<p>Con visto bueno del Departamento administrativo de Gestión Jurídica para firma del Alcalde el Decreto de "POR EL CUAL SE CONFORMA EL COMITE TECNICO Y EL EQUIPO DE TRABAJO OPERATIVO PARA ARTICULAR ACCIONES E IMPLEMENTAR LA GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) DE LA ADMINISTRACION DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" para continuar con su proceso de aprobación y sanción.</p> <p>Remisión Decreto conformación comite GESCO.</p> <p>Durante el primer semestre se realizó reunión con la ESAP para realización de diplomados en conjunto de temas transversales. En el primer trimestre se realizó la presentación piloto con la subdirectora de Talento Humano de los mapas de conocimiento realizados con Power BI, con el fin de analizar temáticas y puntos de análisis y poderlos replicar a los otros mapas de los diferentes procesos.</p>	Acta 40 reunion con subdirectora socialización mapas de conocimiento. Acta 16 Reunión con la subdirectora presentación matrices tácito y explicito. https://drive.google.com/drive/u/1/folders/18PINniR91IV1Fp26lpqSxSW9AN956R-J	
	8.2 Desarrollar el eje de Generación y producción de la Gestión del Conocimiento y la Innovación (incluye metodología para la identificación, captura y transferencia del conocimiento).	Un (1) levantamiento de conocimiento tácito y explicito de la entidad actualizado.	Porcentaje de avance en la ejecución del eje del plan de trabajo gestión del conocimiento para la vigencia.	90%		20/12/2023	31/12/2023	Comenzo la modelación en BPMN de los procedimientos	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/10VnbDjHMD6NPLoMsOH3YbG7cgMgUIMcO	
	8.3 Desarrollar el eje de la Analítica Institucional en la entidad.	Una (1) estrategia implementada para el desarrollo de la analítica institucional diseñada y ejecutada para la vigencia	Porcentaje de avance en la ejecución del eje del plan de trabajo gestión del conocimiento para la vigencia.	5%		1/02/2023	31/12/2023	Durante primer se genero capacitaciones en estadística básica con el Departamento adminsitrativo de planeación municipal	Circular de citación estadística básica	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
8- Establecer en la entidad una política para la gestión del conocimiento y la innovación que facilite la generación, transformación e interconexión del conocimiento entre los servidores públicos; asegurando su disponibilidad y aplicación, en procura de	8.4 Implementar el eje de herramientas de uso y apropiación de la gestión del conocimiento y la innovación	Una (1) herramienta de uso y apropiación implementada y actualizada con avance para la vigencia	Porcentaje de avance en la ejecución del eje del plan de trabajo gestión del conocimiento para la vigencia.	65%	SUBDIRECCION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO - (POLITICA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACION)	20/12/2023	31/12/2023	Se cuenta con un Microsito compuesto por repositorios de información y contenido con los avances de la dimensión de Gestión del conocimiento y la innovación, entre los cuales se encuentra temas como normatividad, repositorio de Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas, Banco de experiencias, indicadores de gestión y analítica de datos, que están publicados de manera gratuita, organizada y accesibles al público información recopilada, que se actualiza periódica. Empezó la modelación de los mapas de conocimiento de los 39 procesos. Se aprobo el decreto 0930 de 2022 que adopta el lineamiento tecnico del departamento administrativo de la función pública para la implementación de la dimensión y política de gestion del conocimineto y la innovación en forma sistémica y transversal en la acaldia distrital de Santiago de Cali y se dictan disposiciones. Se realizó mensualmente el plan de trabajo para la gestión del conocimiento y la innovación	https://www.cali.gov.co/develop/institucional/publicaciones/161861/gestion-del-conocimiento-y-la-innovacion/	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023

Periodo de Evaluación: JUNIO 2023

Vigencia: 2023

Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
cumplir con la gestión institucional.	8.5 Desarrollar el eje de la Cultura de compartir y difundir de la gestión del conocimiento y la innovación	Una (1) estrategia implementada para el desarrollo de la cultura del compartir diseñada y ejecutada para la vigencia	Porcentaje de avance en la ejecución del eje del plan de trabajo gestión del conocimiento para la vigencia.	50%		20/12/2023	31/12/2023	<p>Durante el primer semestre se han elaborado piezas gráficas de invitación a las sesiones de la escuela para su respectivo uso, en redes sociales, chat institucional GESCO y de comunicación. Se adelanta la divulgación de los diferentes eventos y actividades desarrolladas el grupo GESCO a través del uso de correos institucional masivos con la herramienta mailing a todos los interesados y adicionalmente se realizan las citaciones por google calendar para que todos los interesados tengan presenten los diferentes eventos. Durante el primer trimestre Se han adelantado 4 sesiones de la escuela de gestión virtual del conocimiento - INNOVA, orientadas a generar competencias para sensibilizar sobre temas de innovación y conocimiento. Esta escuela tiene un cronograma de capacitaciones encaminados al fortalecimiento de las competencias alrededor de la dimensión de gestión del conocimiento, así como también el compartir experiencias exitosas desarrolladas al interior de la entidad, contando a la fecha con una asistencia de más de 250 funcionarios.</p>	<p>Piezas realizadas de escuela INNOVA. Acta 13 Prototipado y Tendencias TIC: La oportunidad de Innovar Acta 20 El desafío de la gestión del cambio en el Uso y apropiación de las TIC Acta 52 Socialización de la Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel</p>	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

PLAN DE TRABAJO Y
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

MEDE01.05.04.P007.F001

VERSIÓN

003

Fecha: Junio 30 de E 2023		Periodo de Evaluación: JUNIO 2023						Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									
	8.6 Terminar prueba piloto de transferencia del conocimiento por desvinculación	Documento final prueba piloto	Modelo transferencia del conocimiento por desvinculación	100%	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL Líder proceso Gestión y Desarrollo Humano Líder Subproceso Desvinculación del Talento Humano -	30/06/2023	31/12/2023	Durante el mes de abril de 2023 el Subproceso de Desvinculación del Talento Humano elaboró el informe final de la prueba piloto transferencia del conocimiento iniciada en el mes de agosto de 2022 El piloto se desarrolló con 93 participantes entre funcionarios de carrera y contratistas, distribuidos en 23 emisores, 34 receptores, 19 gestores del conocimiento y 16 jefes inmediatos. Empleados pertenecientes a 14 organismos. Esta prueba permitió evaluar y validar por medio del análisis del equipo de trabajo y de las recomendaciones de los participantes la metodología para transferir el conocimiento, evidenciándose la necesidad de incluir nuevos pasos al modelo inicialmente propuesto y realizar cambios a algunos de ya los implementados; además de ello se incluyeron nuevos formatos con el propósito de consolidar y evaluar el procedimiento, y se eliminarán aquellos que se encontraban en DARUMA y que por recomendación de los participantes consideran que no contribuyen al procedimiento de transferencia; caso específico la Matriz de Conocimiento.	Documento informe final transferencia del conocimiento	FINALIZADO

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL</p>	<p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</p>	<p>MEDE01.05.04.P007.F001</p>	
	<p>PLAN DE TRABAJO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO</p>		<p>VERSIÓN</p>

Fecha: Junio 30 de E 2023				Periodo de Evaluación: JUNIO 2023				Vigencia: 2023		
Subsistema	Acciones	Meta (Producto, resultado)	Indicador	% Cumplimiento	Responsables	Fecha programada ejecución de la acción	Fecha cumplimiento de la acción	Oportunidad en ejecución de la acción	Evidencias	Análisis
	Corto, Mediano y Largo Plazo									

Elaborado por:

Firma: 

Nombre: Claudia Kytra Abadia Herrera

Cargo: Profesional Universitario

INSTRUCTIVO PARA DILIGENCIAR EL FORMATO
<p>Fecha: Registre el día, mes y año de diligenciamiento del formato. (dd/mmm/aaaa).</p> <p>Periodo de Evaluación: Registre inicio y fin de la evaluación.</p> <p>Vigencia: Registre el período determinado para el uso de la información.</p> <p>Subsistema: Registre el nombre del componente del plan estratégico de talento humano a evaluar.</p> <p>Acciones: Describa las actividades que se van a realizar para lograr la meta e indique el tiempo presupuestado para realizarlas (corto, mediano o largo plazo).</p> <p>Meta: Indique el objetivo que se desea lograr al ejecutar la acción</p> <p>Indicador: Registre el dato que permite medir objetivamente la evolución de la meta.</p> <p>% Cumplimiento: Registre el porcentaje de ejecución de la meta de acuerdo al tiempo estimado.</p> <p>Responsables: Indique a que Organismo, proceso, subproceso o directivo le corresponde ejecutar la acción.</p> <p>Fecha programada ejecución de la acción: Registre la fecha que se tiene estimada para lograr la acción.</p> <p>Fecha cumplimiento de la acción: Registre la fecha de culminación de la acción.</p> <p>Oportunidad en ejecución de la acción: Registre el resultado de restar el valor de la casilla fecha programada ejecución de la acción menos el valor de la casilla fecha cumplimiento de la acción.</p> <p>Evidencias: Registre las actividades realizadas que demuestran la ejecución para el logro de la meta.</p> <p>Análisis: Registre el resultado de contrastar las acciones formuladas con las evidencias obtenidas.</p>