

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) CONVOCATORIA INTERNA	MATH02.06.02.P002.F001	
		VERSIÓN	005

Marque con una **X** el tipo de convocatoria:

Convocatoria para Encargo

Convocatoria para Empleos de Carácter Temporal

NÚMERO DE CONVOCATORIA: 26

AÑO: 2023

La Alcaldía Distrital de Santiago de Cali- Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, da inicio al proceso de provisión transitoria mediante encargo de acuerdo a lo estipulado en el artículo 24 de la ley 909 del 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019.

CARGO VACANTE	ÁREA DE DESEMPEÑO	SALARIO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407- 05 (16) VACANTES DEFINITIVAS (11) VACANTES TEMPORALES	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA (1) SECRETARIA DE EDUCACIÓN (1) SECRETARIA DE MOVILIDAD (1) SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT (1) SECRETARIA DE GESTION DE RIESGO (1) SECRETARIA DE GOBIERNO (1) SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA (11) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA (1) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA PÚBLICA (3) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTER. (1) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL INTERNO (1) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE MEDIO AMBIENTE (1) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN MUNICIPAL (1) DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL (1) UNIDAD ADMINISTRATIVA ESP. DE GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS (1) AREA FUNCIONAL AREA TRANSVERSAL	\$ 3.399.583,00

REQUISITOS MÍNIMOS DEL CARGO (Manual de Funciones Decreto No.0673 de 2016) Pág. 887 - 888	REQUISITOS PARA SER CONSIDERADO (Artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019)
Título de bachiller y Certificado de aptitud ocupacional por competencias en áreas contable o administrativa o financiera o de sistemas. Experiencia: Treinta y Seis (36) meses de experiencia laboral relacionada.	Ser servidor público con derechos de carrera Ser titular con derechos de carrera administrativa del empleo inmediatamente inferior al empleo que se pretende proveer. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo a proveer No haber sido sancionado disciplinariamente en el último año. Que su última evaluación de desempeño laboral este en el nivel sobresaliente.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) CONVOCATORIA INTERNA	MATH02.06.02.P002.F001	
		VERSIÓN	005

OBSERVACIONES
<p>Ante la existencia de pluralidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa en condiciones de igualdad de requisitos mínimos para aspirar al encargo, se utilizarán los criterios de valoración establecidos mediante el Decreto No.4112.010.20.0301 de Mayo 27 de 2021.</p> <p>Los candidatos tendrán un plazo de (3) tres días hábiles contados a partir de la publicación de la presente convocatoria para actualizar su Historia Laboral, información requerida para realizar el estudio técnico.</p>

COMITÉ EVALUADOR


 CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO
 Directora Departamento Administrativo
 Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional


 CLAUDIA PATRICIA CHARRIA RIVERA
 Subdirector de Departamento Administrativo
 Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano
 Depto. Activo. De Desarrollo e Innovación Institucional


 LILIA MARLENY CAMARGO SEGURA
 Profesional Especializado
 Proceso Gestión y Desarrollo Humano

Proyectó y Elaboró: Sebastián Bedoya Franco – Contratista 
 Revisó: Isabel Cristina Gómez Tamayo- Profesional Universitario

FECHA PUBLICACIÓN: 12 / 09 / 2023