



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

FECHA: Abril 27 de 2021

RESPONSABLES: Ángela María Herrera Calero – Proceso de Gestión y Desarrollo Humano

Claudia Kytra Abadía Herrera  
Sandra Sánchez Alvarado  
Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación de Desempeño Laboral.

CARGO: Profesional Especializado, Código 222 Grado 06  
Profesional Universitario, Código 219 Grado 04  
Profesional Universitario, Código 219 Grado 02

"Cuando te comprometes profundamente con lo que estás haciendo, cuando tus acciones son gratas para ti y, al mismo tiempo, útiles para otros, cuando no te cansas de buscar la dulce satisfacción de tu vida y de tu trabajo, estás haciendo aquello para lo que naciste"

Gary Zukav

La Ley 909 de 2004, dispone que los empleados que ejerzan funciones gerenciales en las entidades públicas, estén obligados a actuar con objetividad, transparencia y profesionalismo en el ejercicio de su cargo, y sujetos a un sistema de evaluación de la gestión que se establecerá reglamentariamente, mediante el Acuerdo de Gestión donde su desempeño deberá ser valorado de acuerdo con los principios de eficacia y eficiencia.

La evaluación de la gestión gerencial es un componente que nos permite identificar las fortalezas o aspectos a mejorar del gerente público, con la finalidad de incentivar la gestión eficiente. Esta evaluación se realizará con base en los resultados de los compromisos concertados en los Acuerdos de Gestión, que es el instrumento en el cual se concretan, controlan y evalúan los compromisos suscritos por el Gerente Público con su Superior Jerárquico, con fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia.

El Acuerdo de Gestión debe estar muy ligado a la planeación institucional, tal como consta en el Decreto 1083 de 2015 en el Artículo 2.2.13.16 y debe pactarse para una vigencia anual que coincida con los períodos de programación y evaluación previstos en el ciclo de evaluación de la entidad, es por ello que los acuerdos de gestión del período 2020 inicialmente fueron pactados con los objetivos institucionales del plan de desarrollo 2016-2020 y posteriormente fueron ajustado al nuevo plan de desarrollo 2020-2024 denominado "Cali unida por la vida" aprobado en el mes de junio del 2020.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

El Acuerdo de Gestión debe ser producto de un proceso concertado entre el Superior Jerárquico y cada Gerente Público, entendiendo la concertación como un espacio de intercambio de expectativas personales y organizacionales, sin que se vea afectada la facultad que tiene el nominador para decidir.

Para que el Gerente Público y su Superior Jerárquico concierten y formalicen el Acuerdo de Gestión se prevé un plazo no mayor a cuatro (4) meses, contados a partir de la fecha de posesión del cargo.

Su evaluación debe realizarse en un plazo no mayor de tres (3) meses, contado a partir de la finalización de la vigencia del Acuerdo; sin embargo, es conveniente que este proceso se realice antes de que se surtan las evaluaciones del desempeño de los funcionarios de carrera, para que sirva de referente de las mismas.

El Departamento Administrativo de la Función Pública diseñó una metodología para concertar, hacer seguimiento y evaluar los Acuerdos de Gestión, la cual fue adoptada por la Administración Municipal, a través del Decreto No. 411.0.20.0283 de abril 7 de 2017.

Son Gerentes Públicos (Ley 909 de 2004), quienes desempeñan empleos públicos que conllevan el ejercicio de la responsabilidad directiva. Exceptúa la Ley mencionada, en el orden Nacional, a aquellos cuya nominación depende del Presidente de la República; y en el Orden Territorial, a los Secretarios de Despacho, de Director, Gerente, Rector de Institución de Educación Superior distinta a los entes universitarios autónomos.

Los empleos de naturaleza gerencial son de Libre Nombramiento y Remoción y comportan responsabilidad por gestión y por un conjunto de funciones cuyo ejercicio y resultados son posibles de ser medidos y evaluados

Que al 31 de diciembre del 2020 existían 95 cargos de gerencia pública discriminados de la siguiente manera:

Tabla No. 1  
Discriminación cargos Gerentes Públicos.

Denominación del Cargo	Total Cargos.
Jefes de oficina	46
Subsecretarios de Despacho	31
Subdirectores de Departamento Administrativo	18
<b>Total</b>	<b>95</b>

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

Al 31 de diciembre del año en curso se encontraban provistos 86 empleos y se presentaban 8 vacantes de jefes de Oficina y 1 de Subsecretario de Despacho, distribuidos en los organismos de la siguiente manera:

Tabla 2  
Cuadro Resumen Distribución de Gerentes Públicos por Organismos

Cons.	Organismos	Empleos de Gerencia Pública		
		Creados	Provisos.	Vacantes
1	Departamento Administrativo de Contratación Pública	3	3	
2	Departamento Administrativo de Desarrollo E Innovación Institucional	3	3	
3	Departamento Administrativo de Gestión Del Medio Ambiente	3	3	
4	Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	9	9	
5	Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública	2	2	
6	Departamento Administrativo de Planeación Municipal	4	4	
7	Departamento Administrativo de Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones	3	3	
8	Secretaría de Bienestar Social	5	5	
9	Secretaría de Cultura	3	3	
10	Secretaría de Desarrollo Económico	2	2	
11	Secretaría de Desarrollo Territorial Y Participación Ciudadana	26	19	7
12	Secretaria de Educación Municipal	4	4	
13	Secretaría de Gestión Del Riesgo De Emergencias Y Desastres	2	2	
14	Secretaria de Gobierno	4	3	1
15	Secretaría de Infraestructura	2	1	1
16	Secretaria de Movilidad	4	4	
17	Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana	3	3	
18	Secretaría de Salud Publica	3	3	
19	Secretaría de Seguridad y Justicia	4	4	
20	Secretaría de Vivienda Social y Hábitat	3	3	
21	Secretaría del Deporte y Recreación	3	3	
	<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>86</b>	<b>9</b>

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.



## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

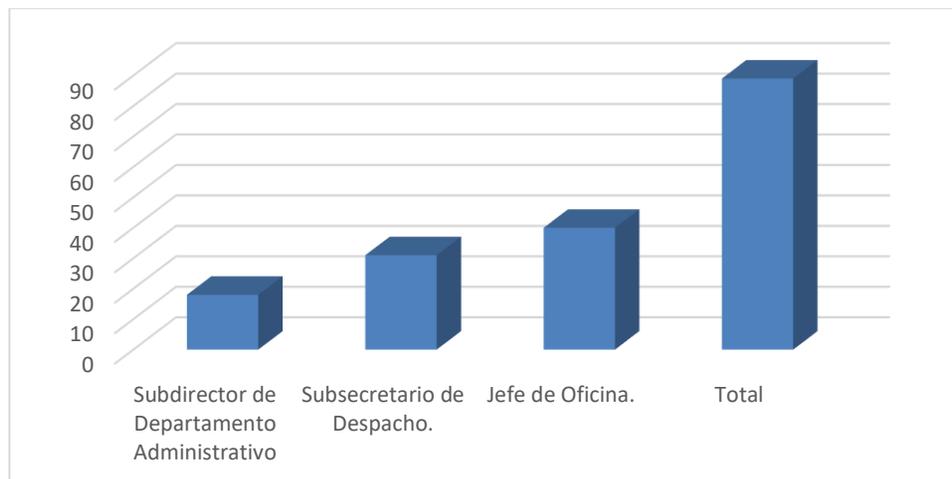
Los empleos de gerencia pública activos al 31 de diciembre del 2020, por denominación del empleo se encuentran distribuidos entre Subsecretarios de despacho, Subdirectores de departamento administrativo y Jefes de oficina, conforme a la siguiente tabla:

Tabla No. 3  
Distribución de Empleos Activos de Gerencia Pública

Denominación del Empleo.	Cantidad de Cargos
Subdirector de Departamento Administrativo	18
Subsecretario de Despacho.	30
Jefe de Oficina.	38
<b>Total</b>	<b>86</b>

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

Grafica No.1  
Distribución de empleos activos de Gerencia Pública





ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

Durante la vigencia fiscal 2020, se presentaron las siguientes novedades en los cargos de Gerencia Pública provistos, se desvincularon siete (07):

Tabla4  
Novedades Administrativas Empleos de Gerencia Pública

Concepto.	Evaluación Acuerdo de Gestión	
	Presentada	Pendiente
Gerentes públicos que renuncian al cargos con evaluación y nombrados en nivel directivo	2	0
Gerentes públicos Desvinculaciones con evaluación	2	1
Gerentes públicos Desvinculados y que no presentaron evaluación por cuanto renunciaron antes de realizar concertación	2	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

En la siguiente tabla se relacionan los 86 gerentes públicos activos al 31 de Diciembre del año 2020:

Tabla No. 5  
Distribución de Gerentes Públicos Activos discriminado por organismo y cargo.

Organismo	Nombre del Gerente Público	Denominación del Empleo.	No. Gerentes públicos posesionados	%
Departamento Administrativo de Contratación Pública	López Moreno Julián Andrés	Subdirector de Departamento Administrativo	3	3%
	Riveros Rengifo Paola Andrea	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Puentes Saiz Alejandra María	Jefe de Oficina		
Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional	Gutiérrez Rendón Liz Mary	Subdirector de Departamento Administrativo	3	3%
	Moreno Cetina Diana Patricia	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Muñoz Cerón Rafael Fernando	Subdirector de Departamento Administrativo		
Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente	Posso Osorio John Alexander	Subdirector de Departamento Administrativo	3	3%
	Villani Romero Oscar William	Subdirector de Departamento Administrativo		



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

	Rodríguez Moreno Paola	Jefe de Oficina		
Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública	Jiménez Balcázar Hugo Alejandro	Subdirector de Departamento Administrativo	2	2%
	Arango Zambrano Manuel Francisco	Subdirector de Departamento Administrativo		
Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	Barrera Córdoba Margarita Rosa	Jefe de Oficina	9	10%
	González Piedrahita William	Jefe de Oficina		
	Muñoz Orozco Claudia Lorena	Jefe de Oficina		
	Loaiza Giraldo Paula Andrea	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Zapata Lerma Erika Suley	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Perea Hurtado Jessica	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Trejos Mena Diana Ceneida	Jefe de Oficina		
	Perea Serrano Edwin Alberto	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Narváez Salina José Gerardo	Jefe de Oficina		
Departamento Administrativo de Planeación Municipal	Posso Gómez Claudia	Jefe de Oficina	4	5%
	Archer Bernal Jean Paul	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Millán Orozco Hugo Hernán	Subdirector de Departamento Administrativo		
		Subdirector de Departamento Administrativo		
Departamento Administrativo De Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	González Pérez Roger	Subdirector de Departamento Administrativo	3	3%
	Cancelado Teresa Beatriz	Subdirector de Departamento Administrativo		
	Delgado Martínez Edinson	Jefe de Oficina		
Secretaria de Bienestar Social	Lara Satizaba Johana Leticia	Subsecretario de Despacho	5	6%
	Padilla Pescador Diego Fernando	Subsecretario de Despacho		
	Arias Castillo Nancy Faride	Subsecretario de Despacho		



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

	Velasco Sánchez Carlos Alexis	Subsecretario de Despacho		
	Cortes Conrado Pedro Pablo	Jefe de Oficina		
Secretaría de Cultura	Medina Patiño Leonardo	Subsecretario de Despacho	3	3%
	Ledesma González Diana Marcela	Subsecretario de Despacho		
	Madrigal Arce Robert Andrey	Jefe de Oficina		
Secretaría de Desarrollo Económica	Zambrano Sánchez Tatiana	Subsecretario de Despacho	2	2%
	Martínez Collazos Jarrinson	Subsecretario de Despacho		
Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación	Chicango Castillo Juan Manuel	Subsecretario de Despacho	19	22%
	Rincón Acevedo Erika Andrea	Subsecretario de Despacho		
	Montaño Narváez Milbia Ledy	Jefe de Oficina		
	Rico Cuellar María Del Carmen	Jefe de Oficina		
	Garnica Silva Horacio Enrique	Jefe de Oficina		
	Vargas Rebolledo Alfredo	Jefe de Oficina		
	Salguero Zapata Mireya	Jefe de Oficina		
	Portilla Caicedo Roberto	Jefe de Oficina		
	Dominguez Zuniga Jairo William	Jefe de Oficina		
	Ruiz Restrepo Luis Fernando	Jefe de Oficina		
	Montoya Montoya Raúl	Jefe de Oficina		
	Díaz Hurtado Jesús Antonio	Jefe de Oficina		
	Rodríguez Herran Rose Mary	Jefe De Oficina		
	Barragán Rivera Diego	Jefe de Oficina		
	Galeano Vélez Jacqueline	Jefe de Oficina		
Betancourt Ospina Luz Patricia	Jefe de Oficina			



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

	Monares Quiñones Luis Abelardo	Jefe de Oficina		
	Melo Muñoz Gladys Cecilia	Jefe de Oficina		
	Lasso Lasso Rigoberto	Jefe de Oficina		
Secretaría de Educación	Monedero Rivera Alexandra	Subsecretario de Despacho	4	5%
	Colorado Fernández Mario Hernán	Subsecretario de Despacho		
	Valencia Benítez Janeth	Subsecretario de Despacho		
	García Moreno Noralba	Subsecretario de Despacho		
Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres	Orejuela Osorio Oscar Antonio	Subsecretario de Despacho	2	2%
	Jiménez Valencia Mónica Andrea	Subsecretario de Despacho		
Secretaría de Gobierno	Cuellar Salazar Luz Marina	Jefe de Oficina	3	3%
	Sánchez Torres Alfagma Emperatriz	Jefe de Oficina		
	Marmolejo Roldan Oscar Fernando	Jefe de Oficina		
Secretaría de Infraestructura	Vacante	Subsecretario de Despacho	1	1%
	Agudelo Arévalo James Junior	Subsecretario de Despacho		
Secretaría de Movilidad	María Del Mar Solanilla Arango	Subsecretario de Despacho	4	5%
	Candelo Cortes Edwin Alfredo	Subsecretario de Despacho		
	Arias Cerón Javier	Jefe de Oficina		
	Arias Ceballos Mildred Eliana	Jefe de Oficina		
Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana	Molina Córdoba Yury Paola	Subsecretario de Despacho	3	3%
	González Arce Natali	Subsecretario de Despacho		
	Pedraza Gómez Omar Farut	Jefe de Oficina		
Secretaría de Salud Pública	Vélez Jaramillo Yanet	Subsecretario de Despacho	3	3%
	Ramírez Torres Janeth Marcela	Jefe de Oficina		
	Luna Matos Augusto Manuel	Subsecretario de Despacho		



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

Secretaría de Seguridad y Justicia	Londoño Ricaute Guillermo	Subsecretario de Despacho	4	5%
	Sánchez Patiño Diego Ferney	Jefe de Oficina		
	Guevara Arteaga José Ademar	Subsecretario de Despacho		
	Dranguet Rodríguez Jimmy	Subsecretario de Despacho		
Secretaría de Vivienda Social y hábitat	Lucio Cuellar Junior Eduardo	Subsecretario de Despacho	3	3%
	Narváez Guerrero Carlos Alberto	Subsecretario de Despacho		
	Torrado Ramírez María Cristina	Jefe de Oficina		
Secretaría del Deporte y La Recreación	Osorio Herrera Joan Andrés	Subsecretario de Despacho	3	3%
	Dulcey Cuellar Felipe Ignacio	Subsecretario de Despacho		
	Henao Grajales Jhon Jairo	Jefe de Oficina		
<b>Total</b>			<b>86</b>	<b>100%</b>

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

### FORMALIZACION Y AJUSTE DE COMPROMISOS ACUERDOS DE GESTION

El 98% de los Gerentes Públicos presentaron y formalizaron acuerdos de gestión, armonizados con el plan de desarrollo Cali unidos por la Vida que equivale a 85 servidores públicos y 1 servidor público no presentó formalización por cuanto se posesión en el último trimestre del año, que equivale al 2% restante.

Teniendo en cuenta la situación de emergencia sanitaria decretada en la vigencia 2020 como consecuencia de la Pandemia por COVID-19 y conforme a las medidas de protección adoptadas por el Gobierno Nacional y Municipal se estableció como estrategia de prevención el Trabajo en Casa, priorizando todas las actividades encaminadas a prevenir, mitigar y controlar lo concerniente al COVID – 19 y la aprobación del nuevo plan de desarrollado aprobado en el mes de junio del 2020, generó la necesidad de ajustar los compromisos pactados al inicio de período, por lo tanto algunos debieron ser ajustados y/o sustituidos, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos institucionales.

Es de anotar que no requiere presentar ajuste a los compromisos de acuerdos de gestión cinco (5) Gerentes Públicos, por cuanto cuatro ingresaron en el segundo semestre y al 31 de diciembre 8 gerentes públicos tiene pendiente la entrega del ajuste a los compromisos gerenciales, a los cuales se les realizará el respectivo requerimiento



## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

Tabla 6.  
Formalización Acuerdos de Gestión.

Concepto.	Cantidad.	No aplica	Pendientes	Total
Gerentes Públicos con acuerdos formalizados	85	1	0	86
Ajuste a compromisos de Acuerdos de Gestión	73	5	8	86

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

### SEGUIMIENTO ACUERDOS DE GESTIÓN

Con respecto a la presentación del seguimiento semestral de los acuerdos gerenciales, se observa que fueron presentados ochenta (80) y seis (6) que no estaban obligados por cuanto ingresaron el segundo semestre y/o estaban recién pactados los compromisos que se ejecutaría en el segundo semestres, de los cuales el 94% se encuentran publicados en la página de la Alcaldía en el siguiente link: [https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/45712/evaluacin del desempeo\\_laboral/genPagdoc4149=11&genPagdoc4210=4](https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/45712/evaluacin_del_desempeo_laboral/genPagdoc4149=11&genPagdoc4210=4)

Tabla 7.  
Seguimiento Acuerdos de Gestión

Concepto			Total
Gerentes Públicos que presentaron A.G.	Publicados	76	80
	Pendientes de Publicación	4	
Gerentes públicos que no están obligados a presentar seguimiento			6
Vacantes			9
<b>Total cargos de gerencia pública</b>			<b>95</b>

### EVALUACION DEFINITIVA Y PLAN DE MEJORAMIENTO

Al 31 de diciembre del 2020, en la Evaluación Definitiva, se observa que 77 Gerentes Públicos presentaron debidamente la Evaluación del Acuerdo de Gestión, de los cuales el 75% se encuentran publicados en el siguiente link: [https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/45712/evaluacin del desempeo\\_laboral/genPagdoc4149=12&genPagdoc4210=1&genPagdoc3534=1&genPagdoc4218=9&genPagdoc4209=11](https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/45712/evaluacin_del_desempeo_laboral/genPagdoc4149=12&genPagdoc4210=1&genPagdoc3534=1&genPagdoc4218=9&genPagdoc4209=11)., el 25% se encuentra pendiente de publicación por ajuste en el diligenciamiento de formatos, Ocho (8) gerentes públicos no han remitido la evaluación definitiva del acuerdo del gestión y Un (1) **gerente público** que ingreso en el último trimestre del año y no formalizo el acuerdo gerencial.



## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

Tabla 8  
Cuadro resumen de evaluación definitiva

Concepto	Total	%
Gerentes Públicos con Evaluación Definitiva	77	81,05
Gerentes Públicos pendiente de evaluación definitiva	8	8,42
Gerentes Público no obligado a evaluación definitiva	1	1,05
Vacantes cargos de gerencia pública.	9	9,47
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>100</b>

Los gerentes públicos pendiente de presentar evaluación definitiva de acuerdos se encuentran vinculados a los siguientes organismos, a los cuales se les enviaría el respectivo aclaratorio informándoles la obligatoriedad de la presentación de estos documentos:

Tabla No.9  
Cuadro resumen de gerentes públicos pendiente de entrega evaluación definitiva

Organismo	Total	%
Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente	2	25
Departamento Administrativo de Planeación Municipal	4	50
Secretaría de Movilidad	2	25
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100</b>

Con respecto al nivel de calificación obtenido en el período 2020, se observa que de la evaluación definitiva de los Acuerdos de Gestión entregados el 29% de los gerentes públicos se encuentran en el Nivel Sobresaliente, es decir que cumplieron al 100% con sus compromisos gerencias, lo que les permitió acceder al factor adicional que los ubica en este nivel, el 68% se encuentran en el nivel Satisfactorio, el 3% en el nivel suficiente y el 1% por debajo del 75%, por consiguiente presentó plan de mejoramiento para la vigencia 2021, cuyo gerente público se encuentra vinculado en la Secretaría de Vivienda Social y Hábitat



## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

Tabla No.10  
Niveles de calificación de Acuerdos de Gestión

NIVELES DE CALIFICACIÓN - EVALUACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2020		
Niveles de Calificación	Total de Evaluaciones	%
Sobresaliente: 101% al 105%	21	27
Satisfactorio: 90% al 100%	53	69
Suficiente: 76% al 89%	2	3
Por Debajo Del 75% - Plan De Mejoramiento	1	1
<b>Total de Acuerdos de Gestión entregados</b>	<b>77</b>	<b>100</b>

De los 21 organismos que tienen Gerentes Públicos, solamente 10, lo que representan el 47,6%, accedieron al factor adicional que los ubico en el nivel sobresaliente, así mismo se observa que del total de gerente públicos asignados a esos organismos solamente el 38% alcanzaron el nivel sobresaliente. A continuación, se discriminan los datos de los gerentes públicos que alcanzaron este nivel y los organismos donde están vinculados:

Cons.	Organismo	No. de cargos de gerencia pública	No. De Gerentes Públicos nivel sobresaliente.	%	Datos del Gerente Público en el Nivel Sobresaliente.	
					Nombre	Denominación del Empleo.
1	Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional	3	2	67%	Moreno Cetina Diana Patricia	Subdirector de Departamento Administrativo
					Muñoz Ceron Rafael Fernando	Subdirector de Departamento Administrativo
2	Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	9	7	78%	Barrera Cordoba Margarita Rosa	Jefe de Oficina
					Loaiza Giraldo Paula Andrea	Subdirector de Departamento Administrativo
					Zapata Lerma Erika Suley	Subdirector de Departamento Administrativo
					Perea Hurtado Jessica	Subdirector de Departamento Administrativo
					Trejos Mena Diana Ceneida	Jefe de Oficina
					Perea Serrano Edwin Alberto	Subdirector de Departamento Administrativo
					Narvaez Salina Jose Gerardo	Jefe de Oficina
3	Secretaría de Bienestar Social	5	1	20%	Padilla Pescador Diego Fernando	Subsecretario de Despacho
4	Secretaría de Desarrollo Económico	2	1	50%	Zambrano Sanchez Tatiana	Subsecretario de Despacho
5	Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación	19	3	16%	Chicango Castillo Juan Manuel	Subsecretario de Despacho
					Rincon Acevedo Erika Andrea	Subsecretario de Despacho
					Montaño Narvaez Milbia Ledy	Jefe de Oficina
6	Secretaría de Educación	4	1	25%	Monedero Rivera Alexandra	Subsecretario de Despacho
7	Secretaría de Movilidad	4	1	25%	Arias Ceballos Mildred Eliana	Jefe de Oficina
8	Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana	3	2	67%	Molina Cordoba Yury Paola	Subsecretario de Despacho
					Gonzalez Arce Natali	Subsecretario de Despacho
9	Secretaría de Salud Pública	3	2	67%	Velez Jaramillo Yanet	Subsecretario de Despacho
					Ramirez Torres Janeth Marcela	Jefe de Oficina
10	Secretaría de Seguridad y Justicia	4	1	25%	Dranguet Rodriguez Jimmy	Subsecretario de Despacho
	<b>Total.</b>	<b>56</b>	<b>21</b>	<b>38%</b>		



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2020

10 - -