

En cumplimiento del programa “Gestión del Cambio Organizacional”, El Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional- Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano, mediante el Proceso Gestión Y Desarrollo Humano - Subproceso Capacitación y Estímulos, ha diseñado una evaluación con el fin de establecer las condiciones generadas en el transcurso de adaptación al puesto de trabajo, la cual pretende identificar las competencias básicas desarrolladas por el servidor público para el ejercicio de su función.

La evaluación consta de 2 componentes:

1. COMPONENTE DE AUTOEVALUACIÓN: La cual debe ser diligenciada directamente por los servidores públicos y tiene como finalidad:

- ✚ Evaluar la adaptación al cambio organizacional
- ✚ Adelantar acciones de preparación frente a las eventualidades institucionales que se presentan
- ✚ Buscar el desarrollo continuo y coordinado de la asignación de tareas.
- ✚ Identificar la asignación de estaciones de trabajo.
- ✚ Constatar el suministro de equipos y herramientas para el ejercicio de su labor
- ✚ Solicitar el ajuste o modificación de las circunstancias que puedan impedir el óptimo desempeño laboral.
- ✚ Realizar inducción o capacitación al servidor público en los cambios o actualizaciones implementadas.

1. COMPONENTE DE EVALUACIÓN POR PARTE DE LOS JEFES INMEDIATOS: La evaluación debe ser diligenciada por parte de los jefes inmediatos y pretende identificar en los servidores públicos referidos aspectos como:

- ✚ Relaciones Interpersonales
- ✚ Adaptación al Cambio.
- ✚ Trabajo en equipo y colaboración
- ✚ Orientación al servicio asignados al ejercicio de su función
- ✚ Comunicación
- ✚ Tiempo de adaptación
- ✚ Conocimiento específico necesario para el desempeño del servidor.

Mediante oficio a cada organismo el 28 de agosto de 2020 se solicita el diligenciamiento de esta evaluación virtual por parte de los jefes inmediatos y de los servidores con los siguientes radicados:



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS
INFORME DEL COMPONENTE DE CALIDAD DE VIDA LABORAL
CAMBIO ORGANIZACIONAL
ADAPTACIÓN Y READAPTACIÓN LABORAL

-  42294 Oficio Bienes y Servicios (1)
-  42304 Oficio Bienestar (1)
-  42314 Oficio Control Disciplinario (1) (1)
-  42324 Oficio Cultura (1)
-  42334 Oficio DADII (1)
-  42354 Oficio Desarrollo Economico (1)
-  42434 Oficio Educacion (1)
-  42444 Oficio Gestion del Riesgo (1)
-  42464 Oficio Hacienda (1)
-  42474 Oficio Infraestructura (1)
-  42484 Oficio Movilidad (1)
-  42504 Oficio Planeacion (1)
-  42514 Oficio Recreacion y Deporte (1)
-  42524 Oficio Salud (2)
-  42544 Oficio Turismo (1)
-  42554 Oficio Vivienda (1)

Se solicitó el diligenciamiento por cada una de las partes con fecha de corte 30 de septiembre de 2020.

Para efecto de realizar el ejercicio, los servidores públicos accedieron al link <https://tinyurl.com/y4o823of>.

Al 30 de septiembre han diligenciado su Autoevaluación 157 servidores públicos

Los jefes inmediatos consignaron su percepción a través del link <https://tinyurl.com/y6c6jloo>

Al 30 de septiembre han diligenciado la evaluación de Jefe Inmediato 101 personas,



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS
INFORME DEL COMPONENTE DE CALIDAD DE VIDA LABORAL
CAMBIO ORGANIZACIONAL
ADAPTACIÓN Y READAPTACIÓN LABORAL

2020-Autoevaluación de Adaptación ☆

Preguntas Respuestas 157



Autoevaluación de Adaptación y Re-adaptación Laboral vigencia 2020

En cumplimiento del programa "Gestión del Cambio Organizacional" del Subproceso Capacitación y Estímulos, se ha diseñado una evaluación con el fin de establecer las condiciones generadas en el transcurso de adaptación al puesto de trabajo, para que el servidor público pueda desempeñar sus funciones, promoviendo así la incorporación o reincorporación a la Administración Central Municipal y mejorar su calidad de vida laboral.

Dirección de correo electrónico *

Dirección de correo electrónico válida

Este formulario recopila las direcciones de correo electrónico. [Cambiar configuración](#)

2020 Adaptación Evaluación Jefes ☆

Preguntas Respuestas 101



EVALUACIÓN DE ADAPTACIÓN (Jefe Inmediato vigencia 2020)

En cumplimiento del programa "Gestión del Cambio Organizacional" del Subproceso Capacitación y Estímulos, se ha diseñado una evaluación con el fin de establecer las condiciones generadas en el transcurso de adaptación al puesto de trabajo, la cual pretende medir las competencias básicas desarrolladas por el servidor público para el ejercicio de su función.

Dirección de correo electrónico *

Dirección de correo electrónico válida

Este formulario recopila las direcciones de correo electrónico. [Cambiar configuración](#)

Atentamente,

CLARA YAZMILE RODRIGUEZ
clara.rodriguez@cali.gov.co